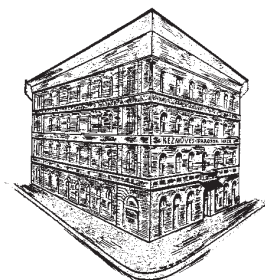




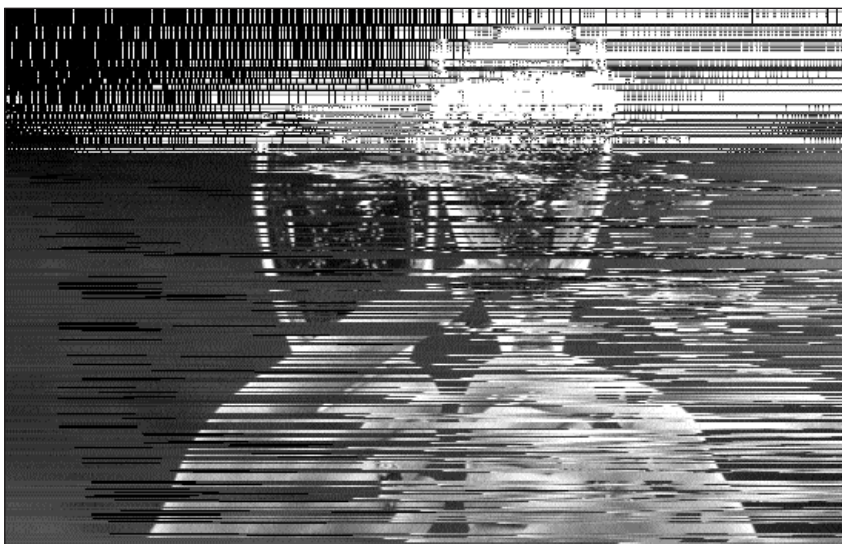
Szövetségi Hírlevél

Kéthavonta megjelenő bulletin
csak az IPOSZ tagszervezetei részére!



I. évfolyam 1. szám

2006. január



*Az IPOSZ tagszervezetei tisztségviselőinek, dolgozóinak
és nem utolsó sorban Önökön keresztül tagságuknak
az IPOSZ Országos Elnöksége nevében
sikereiben gazdag békés boldog új esztendőt kíván*

Szűcs György
Dr. Nádai László

Kassai Róbert
Zilahi Sándor

TESTÜLETI HATÁROZATOK

AZ IPARTESTÜLETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE ORSZÁGOS ELNÖKSÉGE 2005. NOVEMBER 9-EI ÜLÉSÉNEK HATÁROZATAI

38/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége jóváhagyólag tudomásul vette az "Együtműködési Megállapodás" tervezetét a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) mint a legnagyobb vállalatokat tömörítő érdekképviseleti szervezet, másrésztől az Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ) mint a kézműves- családi és mikro vállalkozásokat tömörítő legnagyobb érdekképviselet között.

Egyidejűleg felhatalmazta a szövetségünk Elnökét, hogy egy később egyeztetett időpontban az Együtműködési Megállapodást ünnepélyes keretek között írja alá. Az aláírást követően az Együtműködési Megállapodás szövege az IPOSZ honlapjára fel kell, hogy kerüljön.

Tartalomjegyzék

Az IPOSZ OE határozatai1-2. oldal

Elnöki közlemények

Adatvédelem, Tagnyilvántartás

Jubileumi évkönyv3. oldal

Tájékoztató, Felhívás4. oldal

Alelnöki tájékoztatók

Dr. Nádai László közleményei

Új kereskedelmi törvény4-6. oldal

Az adózás rendjéről szóló törvény

2006. évi főbb változásai6-8. oldal

Minimálbér9. oldal

Az álláskeresők foglalkoztatásának támogatása9-10. oldal

A Munka Törvénykönyvének

2006-os változásai10-11. oldal

A munkaügyi ellenőrzésről szóló

1996. évi LXXV. törvény11-16. oldal

Használton kívüli gépek átadása 16. oldal

RMB Adatszolgáltatás16. oldal

Igazgatósági közlemények

Szervezési Igazgatóság

Név, telefon, e-mail változások

Felhívás adatközlésre

Megszűnések, kilépések17. oldal

PÁLYÁZATI FIGYELŐ

Nemzetközi és Oktatási Igazgatóság

Ingyenes konzultáció17. oldal

GVOP-2005-4.1.118-19. oldal

Pesti Albertné főtanácsos közleménye

MPA-2006-1. MPA-2006-2. 19-24. oldal

HEFOP/1.3.2-05/224-25. oldal

HEFOP/2005/3.4.125-26. oldal

Különlélek

Üzleti ajánlatok27. oldal

Alapítványi közlemények28. oldal

TESTÜLETI HATÁROZATOK

39/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége megtárgyalta és elfogadta "A Magyar Kézművesség az Európai Unióban (Versenyképesség, Növekedés, Foglalkoztatás) A kézműves-családi- és mikroállalkozás a gazdaság és társadalom tartó pillére 2006-2010" című átfogó programját azzal, hogy a leírtak megvalósításában kész közreműködni a magyar gazdaság és társadalom fejlődésén munkálkodó szervezetekkel és személyekkel illetve a 2006-os országgyűlési és helyhatósági választásoknál az érintettek maximálisan vegyék figyelembe.

40/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége megtárgyalta és elfogadta az Ipartestületek Országos Szövetségének 2005. évi nemzetközi tevékenységéről szóló beszámolóját és egyetértett azzal, hogy a 2006. évi nemzetközi tevékenység a beszámolóban megfogalmazott szempontrendszer alapján - figyelemmel a 2005. évi tevékenységre - történjen.

41/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége jóváhagyólag tudomásul vette az "Együtműködési Megállapodás" tervezetet az Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ) továbbá a Lakásszövetkezetek és Társasházak Érdekképviseleti Szakmai Szövetsége (LÉTÉSZ) a Lakásszövetkezetek és Társasházak Országos Szövetsége (LOSZ) és a Magyar Társasházkezelők Országos Szakmai Szövetsége (MTOSzSz) között.

Az IPOSZ Országos Elnöksége felkérte Szűcs György elnököt, hogy az aláírandó felekkel egyeztetett időpontban a sajtónyilvánossága előtt az Együtműködési Megállapodást írják alá.

42/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége egyetértett azzal, hogy a Közép-Dunántúli Régió Gazdasági Érdekképviseleti Fórumának munkájában - mint a régióban működő kis- és középvállalkozások reprezentatív gazdasági és társadalmi szervezete - az IPOSZ is részt vegyen.

Az IPOSZ Országos Elnöksége a Fórum munkájában való részvétellel Fidrich Tibort, az IPOSZ Közép-Dunántúli Regionális Fejlesztési Tanácsának az elnökét delegálta, aki az IPOSZ teljes jogú képviselőjét fogja ellátni.

43/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége megtárgyalta és elfogadta a "Javaslat az ipartestületek felé az IPOSZ fogyasztói egyeztető fórumának felállítása miatt szükségessé váló ipartestületi alapszabályok módosítására" című előterjesztést. Egyidejűleg felkérte az ipartestületeket az alapszabályuk megfelelő módosítására.

44/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége jóváhagyólag tudomásul vette és elfogadta az IPOSZ Ügyvezető Elnökség beszámolóját a két ülés között végzett munkájáról.

45/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége a tagszervezetektől beérkezett javaslatok alapján 5 fő részére IPOSZ DÍJ adományozását hagyta jóvá. Nevezetesen: Újhelyi Miklósné, Fajcsik Lászlóné, Fülöp Elekné, Dr. Németh Pál és Szőnyi Elemér részére.

46/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége jóváhagyólag tudomásul vette, hogy az IPOSZ 2005. évi idevonatkozó közgyűlési határozata alapján elkészültek az újonnan alapított Magyar Kézművességért Díj - arany, ezüst és bronz fokozata, valamint az Ifjú Kézművesek Díja kitüntetések. Az éves adományozható keretszámokat a közgyűlés által elfogadott kitüntetési rend tartalmazza. Az Országos Elnökség a keretszámok erejéig a javaslatok beérkezése sorrendjében és alapján dönt az adományozásokról.

47/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége a Budapest Főváros XVI. Kerületi Általános Ipartestület elnökségének javaslata alapján Szabó Géza budapesti autójavító - kereskedőnek több évtizedes közéleti tevékenysége elismerésül a Magyar Kézművességért Díj arany fokozata kitüntetését hagyta jóvá.

48/2005.11.09.OE.sz. határozat:

Az IPOSZ Országos Elnöksége a Nyírbátori Általános Ipartestület elnökségének javaslata alapján Divinyi Károly nyírbátori épület és bútorasztalosnak több évtizedes színvonalas szakmai és közéleti munkája elismerésül a Magyar Kézművességért Díj ezüst fokozata kitüntetését hagyta jóvá.

ELNÖKI, ALELNÖKI KÖRLEVELEK, TÁJÉKOZTATÓK

Elnöki közlemények

Tisztelt Elnök Asszony/Úr!
Kedves Ipartestületi Kollegák!

Ez úton tájékoztatásul közlöm Dr. Péterfalvi Attila adatvédelmi biztos részemre megküldött levelét. Kérem figyelmesen tanulmányozzák annak érdekében, hogy bizonyos kétélyeket az IPOSZ részére történő adatszolgáltatás miatt sikerüljön eloszlatni.

Tisztelt Elnök Úr!

Beadványában Ön arról tájékoztatott, hogy az Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ) tagszervezeteinek tagságáról szeretne adatokat igényelni. Megkeresésében leírtak szerint az igényelt adatkörbe cégnév, székhely címe, levelezési cím és a vezető neve, alkalmazottak száma, tevékenység megnevezése, elérhetőségi adatok stb. tartoznának. Állásfoglalásomat abban a kérdésben kérte, hogy a felsorolt adatokat a tagszervezet a tagok hozzájárulásának beszerzése nélkül is megküldheti-e a Szövetség számára.

Az adattovábbításra - tájékoztatásuk szerint - azért van szükség, hogy az ágazati párbeszéd bizottságok munkájában a munkavállalói oldal és elsősorban a kormányzati oldal számára igazolható legyen az IPOSZ ágazati reprezentáltsága.

Tájékoztatom, hogy a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. Tv. 2. § 1. pontja alapján személyes adat a meghatározott természetes személlyel kapcsolatba hozható adat, az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés. A Szövetség által gyűjtött adatok akkor minősülnek személyes adatoknak, ha megállapítható, hogy az adatok mely természetes személyre vonatkozik. Amennyiben az adatok cégekre, mint jogi személyekre vonatkoznak, a kérdés megítélése nem tartozik az adatvédelem körébe és az adatgyűjtés jogszerűségének vizsgálatára nincsen hatásköröm. A cég képviselőjére jogosult nevének, mint személyes adatnak a Szövetség részére történő megküldését azért nem tartom aggályosnak, mert a cég nyilvánosság alapján ezt bárki megismerheti.

Az egyéni vállalkozók esetében azonban, a tagszervezeteknek zömében ilyen tagja van, a kérdés megítélése összetettebb. Az egyéni vállalkozók vállalkozási adatai kétségtelenül természetes személyhez kapcsolhatók, tehát személyes adatoknak minősülnek, ugyanakkor az egyén gazdasági tevékenységéhez fűződnek. Visszatérő kérdés, hogy azonos szintű védelemben részesítendőek-e ezek az adatok ugyanúgy, mint a kifejezetten magánszférához köthető személyes adatok.

Az egyéni vállalkozásról szóló 1990. évi V. törvény 4/A. §-ának (5) bekezdése alapján az egyéni vállalkozói igazolvánnyal rendelkező egyéni vállalkozók nyilvántartása - a telefon- és telefaxszám kivételével - nyilvános. Az IPOSZ által igényelt adatok, melyek nagyrészt fedik a nyilvántar-

tás adatkörét azonban azt a többletinformációt is magukban hordozzák, hogy a vállalkozó mely ipartestület tagja. Előttem ugyan nem ismert, hogy a tagszervezet tagjának milyen érdeke fűződhet ahhoz, hogy tagságáról mások ne szerezzenek tudomást, de az sem világos, hogy az IPOSZ-on keresztül a kormányzati oldalnak a reprezentáció kimutatásához miért van szüksége ilyen sokféle adatra.

Tekintettel arra, hogy az ipartestületi tagság önkéntes alapon jön létre és a tagok önként rendelkezésre bocsátott személyes adatainak továbbítását a Szövetség felé törvény nem rendeli el, adatvédelmi szempontból az a gyakorlat lenne kifogástalan, ha az adattovábbítás az érintett egyéni vállalkozók értesítése után, hozzájárulásuk beszerzése után történne. Egy esetlegesen megvalósuló törvényi szabályozás esetén az Avtv. Célhoz kötöttsége elvére tekintettel kell meghatározni azon adatok körét, melyek továbbítása az ágazati párbeszédben való igazságos képviselőlet igazolása érdekében valóban elengedhetetlen.

Tisztelt Elnök Asszony/Úr!
Kedves Ipartestületi Kollegák!

Mint ismert 2003-ban a PMS-Pro Bt. munkatársai elkészítették az IPOSZ részére a - ipartestületek tagjait regisztráló - tagnyilvántartó programot, melyet eddig 36 ipartestület vásárolt meg. 2005. októberétől az IPOSZ-nál is több ipartestület tagjainak adatait folyamatosan dolgozzuk fel. Annak érdekében, hogy egy országos reprezentációs adatbankunk legyen kérjük Önöket, hogy minél többen küldjék el részünkre a tagjaik adatairól kitöltött adatlapokat. Ez a szolgáltatás az ipartestületek részére ingyenes.

További információ kérhető Ádámné Farkas Tündétől a 354-3154-es telefonszámon.

(ADATLAP MELLÉKELVE!!!)



Több tagszervezetünk is jelezte, hogy a jubileumi évkönyvből további példányokat rendelnének meg. Ez úton tájékoztatom Önöket, hogy az IPOSZ kerete terhére 50 db jubileumi évkönyvet tudunk felajánlani a korábbi feltételek mellett.

A jelentkezéseket írásban kérem eljuttatni az IPOSZ Szervezési Igazgatósága részére. Levelezési cím: 1054. Budapest, Kálmán I. u. 20., fax: 269-2953, e-mail: szervezes@iposz.hu.

A korlátozott példányszám miatt az igényeket a beérkezés sorrendjében fogjuk kielégíteni!

További részletes információért forduljanak dr. Major Tibor szervezési igazgatóhoz.

Tel. 354-3170, mobil: 06-30-9247-670.





Az immár két éve bevezetett IPOSZ Szervezeti Értesítő megjelenésében és tartalmában is - az eddigi gyakorlati pozitív tapasztalatok figyelembe vételével - jelentős módosítások indokoltak a tagszervezetek javaslatai alapján.

2006-tól kezdve címében is változni fog az az Szövetségi Hírlevélként fog megjeleneni, amelyet az MV Iparos Újság fog tördelő szerkesztéssel áttekinthetőbbé tenni. Ugyanúgy megküldjük minden egyes tagszervezetünk részére az IPOSZ egységcsomagban, függetlenül attól, hogy e-maillal rendelkeznek-e. Az e-maillal rendelkezők viszont a Szövetségi Hírlevelet annak lezárását követően 24 órán belül megkapják, míg az e-maillal nem rendelkezők a nyomdai és a postázási átfutást követően kb. 2-3 héttel későbbben.

Ezen túlmenően a Szövetségi Hírlevél az ipartestületeket és azon tagjait érintő információkat lényegét tekintve továbbra is közzé teszi, a még részletesebb információkat, amelyeket az IPOSZ honlapján lehet megtekinteni.

Tudomásul kell vennünk, hogy az informatikai világháló tőlünk függetlenül működik és ha nem akarunk lemaradni versenyben - amely üzleti előnyökhöz juttathatja tagjainkat - akkor elengedhetetlen minden tagszervezetünk részére ennek igénybevétele.

Ma már több mint 60 ipartestülettel tudunk e-mail kapcsolatot létesíteni és a híreket azonnal továbbítani. A hagyományos információ - mint amilyen a Szövetségi Hírlevél - jóval később jut el az érintettekhez, amely hátrányt jelenthet nem csak az ipartestület, hanem azon tagjai részére is.

Ezért külön is kérem mindazon tagszervezeteinket, amelyek lehet, hogy nem rendelkeznek saját számítógéppel, illetve e-mail hozzáférhetőséggel, hogy a testület bármely tagja által használt hozzáférhetőséget közöljék velünk, hi-

szén ez a lehetőség - az általunk közölt információk - az ipartestület tagsága egészét érinti.

Ebben az esetben 24 órán belül a legfontosabb információt el tudjuk juttatni az ipartestületek és tagjaik részére.

Az újabb e-mail címeket kérem az IPOSZ Szervezési Igazgatóságára megküldeni. (e-mail szervezes@iposz.hu)

FELHÍVÁS

Az 1956-os forradalomnak és az Iparos Újságnak is ebben az évben lesz az 50. éves jubileuma, amely alkalmáról szeretnénk méltóan megemlékezni. Többek között tervezzük, amennyiben megfelelő dokumentum áll rendelkezésünkre, egy-egy jubileumi kiadványt is megjelentetni.

Az alábbi kéréssel fordulok tagszervezetein társadalmi vezetőihez és az ügyintéző szervezetek munkatársaihoz.

1. Amennyiben korabeli dokumentumaik vannak arról, hogy az 1956-os forradalomban a magyar iparosok hogyan kapcsolódtak be, milyen szerepet játszottak, úgy azokat küldjék el legkésőbb 2006. március 31-ig az MV Iparos Újság címére (1390. Bp. 62. Pf. 166.) Fontos lenne ezen személyek nevét és levelezési címét is megküldeni.

Tudom azt, hogy ez jelentős kutatómunkával jár, de bízom abban, hogy sikerül felkutatni még élő iparosokat, akik adott esetben el tudnák mondani hitelesen az akkori eseményeket.

2. Az Iparos Újság jubileumi évfordulója szintén fontos számunkra. Ha ezzel kapcsolatban bármilyen dokumentumuk van, úgy azt köszönettel vesszük, ha eljuttatja az Iparos Újság részére.

Ezen túlmenően kérném, hogy a helyi kiadványaikból, és a szakmai szövetségek újságaiból szintén egy-egy példányt küldjenek el 2006. március 31-ig az MV Iparos Újság részére.

Dr. Nádai László alelnök közleményei

Új kereskedelmi törvény

Az Országgyűlés 2005. december 13-án fogadta el a kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvényt, amely 2006. június 1-jén lép majd hatályba, és ami részben a belkereskedelemtől szóló 1978. évi I. törvényt hivatott felváltani. Az alábbiakban a jogszabály fontosabb rendelkezéseiről szeretnénk tájékoztatást adni.

Az új törvény preambulumban az egyik céljának azt tekinti, hogy a kereskedelmi tevékenység gyakorlásának feltételeit a hatékony működésre képes mikro-, kis- és középvállalkozások fennmaradását és fejlődését előtérbe helyezve szabályozza, továbbá elismeri az olyan, a kereskedők csoportjai által létrehozott, magukra néz-

ve kötelezően elismert magatartási kódex jelentőségét, amely meghatározza a kereskedők magatartását olyan fontos területeken, mint a tisztességes kereskedelmi gyakorlat, a fogyasztókkal szemben folytatott magatartás, vagy a beszerzési ár alatt történő értékesítés gyakorlatának korlátozása.

A törvény meghatároz számos, a szövegben későbbiekben használt fogalmat, mint például, hogy ki minősül beszállítónak (aki a terméket, szolgáltatást kereskedelmi tevékenységet folytatónak forgalmazási céllal értékesíti); mi a jelentős piaci erő (olyan piaci helyzet, amelynek következtében a kereskedő a beszállító számára

termékeinek, illetve szolgáltatásainak a vásárlókhöz való eljuttatása során ésszerűen megkerülhetetlen szerződéses partnerré válik, illetve vált és forgalmi részesedésének mértéke miatt képes egy termék, termékcsoporthoz jutását regionálisan vagy országosan befolyásolni); stb.

Kereskedelmi tevékenység - bizonyos kivétellel - csak külön jogszabály alapján meghatározott működési engedéllyel rendelkező üzletben folytatható. (Nem szükséges üzlet például automatából történő értékesítés, internetes kereskedelem, közterületi értékesítés, magánszálláshely idegenforgalmi célú értékesítése, stb. esetén.) Az üzletben kereskedelmi tevékeny-



seéget végző személynek a külön jogszabályban meghatározott szakképesítéssel kell rendelkeznie.

Az üzlet működéséhez szükséges feltételek - ideértve a szakhatósági állásfoglalások bekérését is - meglétét egy hatósági eljárás keretében, a kereskedő kérelmére az üzlet helye szerint illetékes települési (Budapesten a kerületi) önkormányzat jegyzője vizsgálja meg. A jegyző a külön jogszabályban meghatározott feltételek teljesítése esetén köteles a működési engedélyt kiadni. A jegyző a működési engedélyt külön jogszabályban meghatározott üzletkörökre adja ki. Az üzletben kizárólag a működési engedélyben megjelölt, az üzletkörhöz tartozó termékek forgalmazhatók. Amennyiben a szakhatóság az üzletkörön belül egyes termékek értékesítéséhez, illetve tevékenységek végzéséhez nem járul hozzá, a jegyző a működési engedélyen megtiltja a termék értékesítését, illetve a tevékenység folytatását.

A működési engedély tartalmazza a kereskedő nevét; a kereskedő székhelyének címét; a kereskedő adószámát, statisztikai számjelét; a kereskedő cégjegyzékszámát, illetve vállalkozói igazolványának számát; az üzlet nevét; az üzlet címét; az üzletkör megnevezését; az üzletkör jelzőszámát; az üzletkörhöz tartozó, de szakhatósági állásfoglalás alapján a forgalmazni nem engedett termékek körét; mozgóbolt esetén az árusításra engedélyezett területeket és az árusításra kijelölt napokat.

Olyan kereskedelmi egységre, amelynek az összes eladótere meghaladja a 3000 m²-t, építési engedély csak a külön törvényben meghatározott, illetékes regionális fejlesztési tanács véleményének kikérésével adható. A vélemény kialakítása során a települési önkormányzat bevételi szempontjai mellett mérlegelni kell a régió kereskedelmi üzletekkel való ellátottságát, a régió kereskedelmi kis- és középvállalkozásaira gyakorolt hatást, a munkahelyteremtést, a régió lakosságának igényeit, az idegenforgalmi, környezetvédelmi szempontokat, valamint a régió egészére gyakorolt gazdasági hatást.

A kereskedőnek az árusítás helyén rendelkeznie kell az árusított termék - beleértve a saját terméket is - eredetét hitelt érdemlően igazoló bizonylattal (számla, szállítólevél, termékkísérő okmány stb.). Saját előállítású termék esetén a termékhez felhasznált nem saját előállítású termék eredetét hitelt érdemlően igazoló bizonylattal kell rendelkeznie a kereskedőnek az árusítás helyén. Amennyiben a kereskedő a bizonylatokat az adóhatósághoz bejelentett helyen - de nem az üzletben - őrzí, köteles az eredeti bizonylatok, dokumentumok másolatát az üzletben tartani.

Az üzletekben jól látható és könnyen hozzáférhető helyen vásárlók könyvét kell elhelyezni. A vásárlók a vásárlók könyvébe jegyezhetik be az üzlet működésével kapcsolatos panaszait, bejelentéseiket és javaslataikat. A bejegyzést a külön jogszabályban meghatározottak szerint kell a kereskedőnek megvizsgálnia és az intézkedésről harminc napon belül a vásárlót tájékoztatnia.

Üzlet nélkül folytatott kereskedelmi tevékenység esetén a kereskedő köteles tájékoztatni a vásárlót a székhelyéről, a panaszügyintézés helyéről, illetve módjáról, valamint az adott tevékenységre vonatkozó sajátos rendelkezésekről.

A 18. életévét be nem töltött személy részére szeszes italt, szexuális terméket, valamint dohányterméket kiszolgálni, illetve értékesíteni tilos. Ezen korlátozás érvényesítése érdekében a kereskedő feladatkörében eljáró személy, kétség esetén - saját eljárási jogosultságának igazolását követően - életkorának hitelt érdemlő igazolására hívhatja fel a terméket vásárolni kívánó személyt. Az életkor megfelelő igazolásának hiányában a termék kiszolgáltatását meg kell tagadni.

Az üzlet nyitvatartási idejét a vásárlási szokások, a foglalkoztatottak és a lakóköznyezet érdekeinek figyelembevételével a kereskedő állapítja meg. A kereskedő köteles az üzlet nyitvatartási idejét a működési engedély iránti kérelem beadásakor, illetve az abban bekövetkező változást, az azt megelőző öt munkanapon belül a jegyzőnek írásban bejelenteni, továbbá az üzlet nyitvatartási idejéről és az

abban bekövetkező változásokról a vásárlókat tájékoztatni.

December 24-én - a vendéglátó üzletek, kereskedelmi szálláshelyek, a virág-, az édességüzletek és az üzemanyag-töltő állomások kivételével - az üzletek 14 óráig tarthatnak nyitva.

A jegyző bejelentés alapján vagy hivatalból - a lakók egészséges életkörülményeinek és pihenéshez való jogának biztosítása érdekében - a külön jogszabályban meghatározott veszélyes mértékű zaj esetén az üzlet éjszakai (22 óra és 6 óra közötti) nyitva tartását korlátozhatja. A korlátozás keretében a jegyző a jogséértő állapot megszüntetéséig kötelező éjszakai zárva tartási időszakot rendelhet el. Veszélyes mértékű zaj esetén a jegyző megtilthatja vagy korlátozhatja a kereskedő számára a hirdetés vagy figyelemfelhívás céljára szolgáló hanghatásokat okozó eszköz használatát, ha az az emberek nyugalomát jelentős mértékben zavarja.

A jelentős piaci erővel rendelkező vállalkozásokra vonatkozó szabályozás, hogy a beszállítóval szemben a jelentős piaci erővel visszaélni tilos. Ilyen visszaélésnek minősül különösen:

a) a beszállító indokolatlan megkülönböztetése;

b) a beszállító értékesítési lehetőséghez való hozzáféréseinek indokolatlan korlátozása;

c) a tisztességtelen, a kereskedő számára egyoldalúan előnyös kockázatmegosztást eredményező feltételek előírása a beszállítóval szemben, különösen a kereskedő üzleti érdekeit is szolgáló - így raktározási, reklámozási, marketing és más - költségek aránytalan áthárítása a beszállítóra;

d) a szerződéses feltételek beszállító hátrányára történő indokolatlan utólagos megváltoztatása, illetve ilyen lehetőség kikötése a kereskedő részéről;

e) a beszállítóval a kereskedővel, illetve más kereskedővel kialakítandó üzleti kapcsolataira vonatkozó indokolatlan feltételek előírása, különösen a legkedvezőbb feltételek alkalmazásának kikötése, ennek visszamenőleges érvényesítése, illetve annak előírása, hogy azonos időszakokra adott ter-

mékre csak az adott kereskedőnek biztosítson akciót, valamint a kereskedő védjegyével vagy márkanevén árusított termék gyártásának előírása a beszállító számára a beszállító bármely termékének forgalmazása érdekében;

f) a különféle - különösen a kereskedő beszállítóinak listájára vagy árukészletébe való bekerülésért, más, a beszállító által nem igényelt szolgáltatásokért fizetendő - díjak egyoldalú felszámítása a beszállítónak;

g) a szerződés felbontásával való fenyegetés, az egyoldalú előnyt jelentő szerződéskötési feltételek kikényszerítése érdekében;

h) harmadik személy beszállító vagy a kereskedő saját külön szolgáltatója igénybevételének indokolatlan rákényszerítése a beszállítókra;

i) ha a termék nem a kereskedő tulajdona, a szerződésben megállapított számlázott átadási ár alatt meghatározott eladási ár alkalmazása, ide nem értve a minőséghibás termék értékesítése vagy a minőségmegőrzési határidő lejártát hét nappal megelőző kiadás során alkalmazott ár, továbbá a legfeljebb tizenöt napig alkalmazott bevezető ár, valamint a legfeljebb tizenöt napig alkalmazott szezonvégi,

illetve típus- és profilváltással vagy az üzlet végleges bezárásával kapcsolatos készlet-kiadás ár alkalmazását.

A jelentős piaci erő fennáll a beszállítóval szemben, ha az adott vállalatcsoport kereskedelmi tevékenységéből származó előző évi konszolidált nettó árbevétele meghaladja a 100 milliárd forintot. Ezen kívül akkor is fennáll a kereskedő jelentős piaci ereje, ha a piac struktúrája, a piacra lépési korlátok léte, a vállalkozás piaci részesedése, pénzügyi ereje és egyéb erőforrásai, kereskedelmi hálózatának kiterjedtsége, üzleteinek mérete és elhelyezkedése, kereskedelmi és egyéb tevékenységeinek összessége alapján a kereskedő vállalkozás, vállalatcsoport, illetve beszerzési szövetség a beszállítóval szemben egyoldalúan előnyös alkuhelyzetben van vagy abba kerül.

Azon vállalkozások, amelyeknek előző évi konszolidált nettó árbevétele meghaladja a 100 milliárd forintot, a beszállítókkal való kapcsolataikban a tisztességes kereskedelmi gyakorlatok alkalmazására, az ezeket tartalmazó önszabályozó etikai kódex megalkotására, valamint az abban foglaltak megsértése esetén alkalmazandó eljárásrend kialakítására kötelesek. Az etikai kódexet a törvény hatálybalé-

pését követő hat hónapon belül kötelesek elkészíteni és jóváhagyásra benyújtani a Gazdasági Versenyhivatalhoz.

Az egyes kereskedelmi tevékenységek folytatására vonatkozó jogszabályi és hatósági előírások megtartásának ellenőrzését a jegyző, illetve a külön jogszabályokban meghatározott hatóságok végzik. A jelentős piaci erővel rendelkező kereskedő felett a visszaéléssel kapcsolatos felügyeletet a Gazdasági Versenyhivatal végzi.

Amennyiben a kereskedő a kereskedelmi tevékenység folytatásához előírt kötelezettségeinek nem tesz eleget, a jegyző az üzlet ideiglenes bezáratásáról, azonnali bezáratásáról, az éjszakai nyitva tartás korlátozásáról, éjszakai kötelező zárva tartási időszak megállapításáról, a hirdetés céljára szolgáló hanghatást okozó eszköz használatának tiltásáról vagy korlátozásáról, illetve a működési engedély visszavonásáról külön jogszabályban foglaltak szerint határozatban dönt, amely határozat fellebbezésre tekintet nélkül azonnal végrehajtható. A kereskedelmi tevékenységek folytatásának ellenőrzésre jogosult hatóság pedig külön jogszabályokban megállapított jogkövetkezményt alkalmazhat és bírságot szabhat ki.

Az adózás rendjéről szóló törvény 2006. évi főbb változásai

A 2005. évi CLXIII. törvény szól az adózás rendjéről szóló törvény egyes rendelkezéseinek alkalmazásáról és módosításáról, valamint egyes adótörvények módosításáról, amely 2006. január 1-jén lépett hatályba.

Ezen törvény 1.§-a úgy rendelkezik, hogy az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (Art.) 31. § (2) bekezdésében meghatározott rendelkezést - a soron kívüli adatszolgáltatásra kötelezettek kivételével - csak 2006. negyedik hónapjától kell alkalmazni.

Az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallási, illetőleg adatszolgáltatási kötelezettséget 2006. negyedik hónapjától a 2005. december 31-ei állapot szerinti 10.000 legnagyobb adóteljesítménnyel rendelkező adózóknak; továbbá azoknak az adózóknak, amelyeknek (akiknek) adóztatási feladatait a Pest megyei és fővárosi kiemelt adózók igazgatósága látja el; valamint az Art. 1. számú melléklet I/A/3. pontja szerinti havonta, illetőleg negyedévenként bevallásra kötelezetteknek, (ideértve minden esetben az előzőekben meghatározott naptári évtől eltérő üzleti évet választó adózókat is), 2006. január 1. és 2006. április 30. között az okmányirodánál teljesített regisztráció alapján a közigazgatási hatósági eljárásról szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 172. § j) pontja szerinti Központi Elektronikus Szolgáltató Rendszer igénybevételével elektronikus úton kell teljesíteniük.

Az adózónak a regisztrációt követő 8 napon belül e kötelezettsége teljesítéséről bejelentést kell tennie az állami adóhatósághoz. A regisztrációs kötelezettség teljesítettnek minősül, ha az adózó az Art.-ben meghatározott szabályok szerinti állandó meghatalmazással vagy megbízással rendelkező képviselővel rendelkezik, és a képviselő a saját regisztrációját, már regisztrált képviselő esetén az adózó által adott állandó megbízás, meghatalmazás keletkezését követő 8 napon belül bejelenti az állami adóhatósághoz az általa a képviselt adózó nevét, elnevezését és adóazonosító számát. A regisztráció 2006. február 1-jétől elvégezhető elektronikusan is az APEH által korábban rendelkezésre bocsátott elektronikus aláírás igénybevételével a Kormányzati Portálon keresztül.

2006. január 1. és 2006. április 30. között az adózó állandó meghatalmazással vagy megbízással rendelkező képviselője is regisztrálthatja magát annak érdekében, hogy az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallási és adatszolgáltatási kötelezettséget önként választó megbízója nevében 2006. negyedik hónapjától elektronikus úton a külön jogszabályban meghatározott módon és technikai feltételekkel teljesíthesse. Az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallás teljesítésére irányuló választás nem vonható vissza.



Az előző két nagyobb esetkörben nem említett adózó (tehát aki nem tartozik a tízezer legnagyobb adózó közé, stb., vagy nem választja önként 2006. negyedik hónapjától az elektronikus adatszolgáltatási kötelezettséget) 2007. január 1-jétől az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallási, illetőleg adatszolgáltatási kötelezettséget elektronikus úton előzetes regisztráció alapján a külön jogszabályban meghatározott módon és technikai feltételekkel teljesíti.

Ez utóbbi, harmadik kategóriába tartozók, vagyis az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallás benyújtására 2007. január 1-jétől köteles adózók 2006. negyedik hónapjától kezdődően az állami adóhatóság értesítése alapján az okmányirodánál regisztráltják magukat a Ket. 172. § j) pontja szerinti Központi Elektronikus Szolgáltató Rendszer igénybevételéhez szükséges egyedi azonosító megszerzése érdekében, és a regisztrációt követően e kötelezettsége teljesítéséről 8 napon belül bejelentést kell tenniük az állami adóhatósághoz. A regisztrációs kötelezettség teljesítettnek minősül, ha az adózó az Art.-ben meghatározott szabályok szerinti állandó meghatalmazással vagy megbízással rendelkező képviselővel rendelkezik, és a képviselő a saját regisztrációját, már regisztrált képviselő esetén az adózó által adott állandó megbízás, meghatalmazás keletkezését követő 8 napon belül bejelenti az állami adóhatósághoz az általa a képviselt adózó nevét, elnevezését és adóazonosító számát.

A fenti bekezdésekben megjelölt kötelezettségek elektronikus teljesítése érdekében az okmányirodák előzetes időpontfoglalás alapján a képviselői jogkörben eljáró természetes személyek - Ket. 160. § (5) bek. szerinti - regisztrációját (az ügyfélkapu létesítését) teljes nyitvatartási időben soron kívül végzik.

Az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallás benyújtására 2006. negyedik hónapjától kötelezett, illetőleg az azt választó adózó az első bevallás benyújtásával egy időben az Art. 31. § (2) bekezdése szerinti bevallással nem érintett hónapokról, az Art. 31. § (2) bekezdésben meghatározott adattartalommal elektronikus úton összesített adatszolgáltatást teljesít. A kötelezettséget választó adózó, az adatszolgáltatással egy időben az Art. 31. § (2) bekezdésben meghatározott adattartalommal elektronikus úton havi bontásban bevallást teljesít.

A harmadik kategóriába tartozó adózó a 2006. évről 2007. január 31-éig az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott adattartalommal elektronikus úton havi bontásban bevallást, valamint összesített adatszolgáltatást teljesít az állami adóhatóság részére.

Az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallás benyújtására év közben kötelezett - ideértve a 2006. január 1-jét követően tevékenységét megszüntető adózót is -, illetőleg e kötelezettséget választó adózó 2006. április 30-át megelőzően adóbevallásait, adatszolgáltatásait - a benyújtás módját illetően - a 2005. december 31-én hatályos rá vonatkozó szabályok szerint teljesíti.

Az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallás benyújtására 2006. negyedik hónapjától kötelezett, illetőleg az azt választó adózó 2006. negyedik hónapjától valamennyi bevallási, illetve adatszolgáltatási kötelezettségét elektronikus úton teljesíti, függetlenül attól, hogy az mely időszakra vonatkozik.

A harmadik kategóriába tartozó adózó a 2006. évben esedékes bevallásait - a bevallás módját illetően - a 2005. december 31-én hatályos szabályok szerint teljesíti, 2007.

január 1-jétől valamennyi bevallási és adatszolgáltatási kötelezettségét, ideértve a 2006. évre vonatkozó, de 2007-ben teljesítendő bevallási és adatszolgáltatási kötelezettségét elektronikus úton teljesíti.

A 2005. december 31-én az adóbevallási és adatszolgáltatási kötelezettségét az Art.-ben előírt kötelezettsége alapján elektronikus úton teljesítő adózó, ha az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallás benyújtására 2006. negyedik hónapjától nem kötelezett és azt nem választja, a 2006. évben bevallási kötelezettségét papír alapú nyomtatványon, 2005-ről 2006-ban adatszolgáltatási kötelezettségét elektronikus úton teljesíti.

A szóban forgó 2005. évi CLXIII. törvény a továbbiakban úgy rendelkezik, hogy a társadalombiztosítási járulék, az egészségbiztosítási járulék és a nyugdíjjárulék bevallására; valamint a munkaadói, munkavállalói és vállalkozói járulék bevallására; és az egészségügyi hozzájárulás bevallására is a 2005. évi CLXIII. törvény 1. §-ában foglalt (fentebb ismertetett) rendelkezések irányadóak.

Az előzőekben az adózás rendjéről szóló törvény rendelkezéseinek alkalmazásáról volt szó, azaz, hogy kikre vonatkozik és mikortól az a bizonyos rendelkezés. A továbbiakban, többek között, a törvény már sokszor hivatkozott 31.§ (2) bekezdésének szövegét szeretnénk közreadni, annak 2006. január 1-jén és január 2-án megváltozott állapotát, ami több változáson is átesett, mióta a 2005. novemberi IPOSZ Szervezeti Értesítőben megjelent.

Art. 31.§ (2) A munkáltató, a kifizető (ideértve az egyéni vállalkozónak nem minősülő magánszemély munkáltatót is), illetőleg az 52. § (4) bekezdésének l), p), r), s) és t) pontjaiban meghatározottak (az egyéni vállalkozó, a szakképző iskolai tanulót tanuló szerződés alapján foglalkoztató adózó, stb.) a rájuk vonatkozó bevallási gyakoriságtól függetlenül, havonként, a tárgyhót követő hó 12-éig elektronikus úton (a "vagy gépi adathordozón" szövegrész törlésre került) bevallást tesznek az adó- és/vagy társadalombiztosítási kötelezettséget eredményező, magánszemélyeknek teljesített kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő valamennyi adóról, járulékról és az alábbi adatokról:

1. a Tbj. 44. §-ának (1) bekezdése szerinti nyilvántartásra kötelezett (azaz a foglalkoztató, egyéni vállalkozó, stb.) adatairól (neve, székhelye, adóazonosító száma),
2. a munkáltató, kifizető jogelődjének adóazonosító számáról,
3. a magánszemély személyi adatairól (neve, születési neve, anyja születési neve, születési helye és ideje), neméről, állampolgárságáról,
4. a magánszemély adóazonosító jeléről,
5. a biztosításban töltött idő tartamáról, az alkalmazás minőségének, jogcímének kódjáról,
6. a társadalombiztosítási (nyugdíj-biztosítási, egészség-biztosítási) járulék alapjáról, összegéről,
7. a nyugdíjjárulék alapját képező jövedelemről, a nyugdíjjárulék-köteles jutalom összegéről, illetőleg a levont (befizetett) nyugdíjjárulék összegéről,
8. a magánszemély által fizetendő egészségbiztosítási járulék alapjáról, a levont (befizetett) egészségbiztosítási járulék összegéről,
9. az egészségbiztosítási és/vagy nyugdíjjárulék-levonás elmaradásának okáról,
10. a tárgyhónaptól eltérő biztosítási jogviszony időtartamáról, amelyre tekintettel a tárgyhónapban járulékalapot ké-



pező jövedelem kifizetésére került sor, illetőleg az ezen időtartamra vonatkozó társadalombiztosítási (nyugdíj-biztosítási, egészségbiztosítási) járulék, a levont (megfizetett) egészségbiztosítási és nyugdíjjárulék alapjáról és összegéről,

11. a gyermekgondozási díj (gyed), gyermekgondozási segély (gyes), gyermeknevelési támogatás (gyet), ápolási díj, munkanélküli-ellátás folyósításának időtartamáról, az ellátás összegéről, és az abból levont (megfizetett) nyugdíjjárulék összegéről, illetőleg a levonás elmaradásának okáról,

12. a biztosítás szüneteléséről, vagy munkabérrel ellátatlanság idejéről, ennek jogcímkódjáról,

13. a foglalkozás FEOR számáról, a heti munkaidő tartamáról, a korkedvezményre jogosító munkakör tartamáról,

14. az egészségügyi dolgozók heti 48 órát meghaladó önként vállalt többletmunkavégzésének idejéről (munkaórában),

15. a hónap utolsó napján fennálló magán-nyugdíjpénztári tagság tényéről, a magánnyugdíjpénztár kódjáról, a magán-nyugdíjpénztári tag társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő visszalépéséről,

16. a százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás alapjáról és összegéről, a megfizetett tételes egészségügyi hozzájárulás összegéről,

17. az általa kifizetett (juttatott), az összevont adóalapba tartozó bevételről és az adóelőleg alapjáról (külön a bérről a jogosultsági hónapok feltüntetésével),

18. a költségelszámolási módokról és az adóelőleg megállapítása során figyelembe vett bevételt csökkentő tételekről,

19. a megállapított adóelőlegről,

20. a ténylegesen levont adóelőlegről, az adóelőleg-levonás elmaradásának okáról,

21. az egyes külön adózó jövedelmek címén a magánszemélynek kifizetett (juttatott) bevételről, az adó alapjáról, a megállapított és levont, illetőleg le nem vont adóról, kivéve azt a kifizetést (juttatást),

a) amelyet a jövedelem megállapításánál nem kell figyelembe venni,

b) amelynek adója nulla százalék,

c) amely után az egyéni vállalkozó e minőségében adóköteles,

d) amelyet az ingó vagyontárgy, ingatlan, vagyoni értékű jog átruházása ellenében nem árverés és nem aukció során kap a magánszemély,

e) amely után az adó megfizetése a kifizetőt terheli,

22. a magánszeméllyel elszámolandó adókülönbözetről,

23. a külön jogszabály szerint Start-kártyával rendelkező pályakezdő fiatal után a kedvezmény figyelembevétel nélkül számított munkaadói járulék, társadalombiztosítási (nyugdíj-biztosítási, egészségbiztosítási) járulék alapjáról és összegéről, a tételes egészségügyi hozzájárulás kedvezmény nélkül számított összegéről, továbbá a bruttó munkabér alapján számított 15 vagy 25%-os mértékű kötelezettség alapjáról és összegéről,

24. a felszolgálati díj után fizetett nyugdíjjárulékot is magában foglaló nyugdíj-biztosítási járulék alapjáról és összegéről,

25. a munkaadói-, a munkavállalói-, a vállalkozói járulék alapjáról és összegéről,

26. a tárgyhónaptól eltérő időtartamról, amelyre tekintettel a tárgyhónapban munkaadói-, munkavállalói-, vállalkozói járulékalapot képező jövedelem kifizetésére került sor, illetőleg az ezen időtartamra vonatkozó munkaadói-, munkavállalói-, vállalkozói járulék alapjáról és összegéről.

Art. 31.§ (8) Az adóbevallást, illetőleg az adóbevallással egyenértékű nyilatkozatot adótanácsadó, adószakértő, okleveles adószakértő ellenjegyezheti. Az ellenjegyzett hibás adóbevallás, illetőleg adóbevallással egyenértékű nyilatkozat esetén a mulasztási bírságot az adóhatóság az adótanácsadó, adószakértő, okleveles adószakértő terhére állapítja meg.

Art. 172. § (15) A foglalkoztatót terhelő bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén kiszabható mulasztási bírság felső határa a bejelenteni elmulasztott foglalkoztatottak számának és a bírság adózóra egyébként vonatkozó, törvényben rögzített legmagasabb értékének szorzata.

(16) Ha a munkáltató, illetőleg a kifizető a magánszemélynek juttatott adó- és járulékköteles kifizetésről teljesítendő bevallásában hiányos, illetve valótlan adatokat közöl, vagy a bevallás benyújtását elmulasztja, a kiszabható mulasztási bírság felső határa a bevallással érintett magánszemélyek számának és a bírság adózóra egyébként vonatkozó, törvényben rögzített legmagasabb értékének szorzata.

Az Art. 1. számú melléklete I./B./2. pontja alapján az éves adóbevallás határidői is változtak:

a) A havi, illetőleg évközi adóbevallásra nem kötelezett adózónak - a b)-d) pontban meghatározott kivétellel - az adóévet követő év február 15-éig,

b) a magánszemélyek jövedelemadójáról a vállalkozási tevékenységet nem folytató magánszemélynek, ha általános forgalmi adó fizetésére nem kötelezett, az adóévet követő év május 20-áig,

c) a társasági adóelőleg-kiegészítés összegéről a tárgyév utolsó hónapjának 20. napjáig,

d) a társasági adóról, az osztalékadóról az adóévet követő év május 31-éig kell bevallást tennie.

Az adózó bevallási kötelezettségét - a b) pont kivételével - elektronikus úton teljesíti.

Az Art. 2. számú mellékletének az állami adóhatósághoz teljesítendő befizetések határidejéről szóló I./5. pontja is változott a járulékokat illetően.

A) Egészségbiztosítási és nyugdíjjárulék:

a) A munkáltató az általa levont járulékot az elszámolt hónapot követő hó 12. napjáig,

b) a kifizető az általa levont járulékot a kifizetés hónapját követő hó 12. napjáig,

c) a Tbj. 4. § b) pontja szerinti egyéni vállalkozó a járulékot havonta a tárgyhónapot követő hónap 12. napjáig fizeti meg.

B) Társadalombiztosítási járulék:

a) A munkáltató, a kifizető a járulékot az elszámolt hónapot követő hó 12. napjáig,

b) a Tbj. 4. § b) pontja szerinti egyéni vállalkozó a járulékot havonta a tárgyhónapot követő hónap 12. napjáig fizeti meg.

Minimálbér

A 316/2005. (XII. 25.) Kormányrendelet foglalkozik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról. A főbb rendelkezések az alábbiak.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összege a teljes munkaidő teljesítése és havibér alkalmazása esetén:

- a) 2006. január 1-jétől havi 62 500 forint,
- b) 2007. január 1-jétől havi 65 500 forint,
- c) 2008. január 1-jétől havi 69 000 forint.

A személyi alapbér órabér alkalmazása esetén:

- a) 2006. január 1-jétől 360 forint,
- b) 2007. január 1-jétől 377 forint,
- c) 2008. január 1-jétől 397 forint.

A fentiekől eltérően, a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított havi személyi alapbér garantált bérminimuma:

- a) 2006. július 1-jétől 2006. december 31-ig

aa) 2 évnél kevesebb, a munkavállaló által betöltött munkakörhöz szükséges szakképzettséget, képesítést igénylő szakmában a fennálló munkaviszonyban, illetve azt megelőzően szerzett gyakorlati idő esetén a kötelező legkisebb munkabér 105%-a,

- ab) legalább két év gyakorlati idő esetén 110%-a;

- b) 2007. január 1-jétől 2007. december 31-ig

ba) az aa) pontban meghatározott esetben a kötelező legkisebb munkabér 110%-a,

bb) az ab) pontban meghatározott esetben a kötelező legkisebb munkabér 115%-a;

- c) 2008. január 1-jétől 2008. december 31-ig

ca) az aa) pontban meghatározott esetben a kötelező legkisebb munkabér 120%-a,

cb) az ab) pontban meghatározott esetben a kötelező legkisebb munkabér 125%-a.

Az így megállapított garantált bérminimum felfelé kerekített összegeit a rendelet melléklete tartalmazza, az alábbi táblázat formájában:

		Gyakorlati idő		
		2 évnél kevesebb		legalább 2 év
2006. július 1-jétől				
2006. december 31-ig	Havibér	Forint/hó	65 700	68 800
	Órabér	Forint/óra	378	396
2007. január 1-jétől				
2007. december 31-ig	Havibér	Forint/hó	72 100	75 400
	Órabér	Forint/óra	415	434
2008. január 1-jétől				
2008. december 31-ig	Havibér	Forint/hó	82 800	86 300
	Órabér	Forint/óra	477	497

Az 50 év feletti munkavállalót garantált bérminimumként az ab), bb), cb) pontban szereplő összeg illeti meg (azaz az ő esetükben mindenképpen a két évnél hosszabb gyakorlati idő esetén alkalmazandó rendelkezéseket kell követni). A szabályt először arra a hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni, amelyikben a munkavállaló az 50. életévét betölti.

Az álláskeresők foglalkoztatásának támogatása

A 2006. január 1-jén hatályba lépett, a foglalkoztatás bővítése érdekében szükséges intézkedésekről szóló 2005. évi CLXXX. törvényt az álláskeresők mikro-, kis- és középvállalkozásnál, valamint civil szervezetnél történő foglalkoztatásának támogatása érdekében alkották meg.

Ennek értelmében kedvezmény illeti meg a legfeljebb kétszázötven fő éves átlagos statisztikai állományi létszámmal rendelkező, a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó és legalább 6 hónapja működő mikro-, kis- és középvállalkozást, valamint civil szervezetet, (mint munkáltatót), ha legalább három hónapja nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztat és ezzel az éves átlagos statisztikai állományi létszámát emeli, továbbá a bővített létszámot a foglalkoztatás két éves időtartama alatt megtartja.

Legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső foglalkoztatása után a munkáltató a foglalkoztatás megkezdésétől számított legfeljebb egy évig mentesül a tételes egészségügyi

hozzájárulás, a társadalombiztosítási járulék, valamint a munkaadói járulék megfizetése alól.

Az a foglalkoztatás felel meg a kedvezmény igénybevételéhez, ami legalább négyórás részmunkaidőt ír elő, határozatlan időre szóló munkaszerződéssel, és ez alapján legalább két-éves időtartamra szól.

A munkáltató a kedvezményt - teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén - legfeljebb a (tárgyhónap első napján érvényes) kötelező legkisebb munkabér 130 százalékának, részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén ezen összeg időarányos részének megfelelő járulékalap után érvényesítheti.

Ez a kedvezmény és egyéb, törvény

alapján járó foglalkoztatási célú járulékkedvezmény ugyanazon személy után, egyidejűleg (ideértve a kedvezmény nyújtását követő továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamát is) nem vehető igénybe.

A munkaügyi központ igazolja, hogy az álláskereső a nyilvántartásban legalább három hónapja szerepel.

A legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső foglalkoztatására tekintettel igénybe vehető járulékkedvezmény érvényesítése céljából a munkáltató a foglalkoztatás kedvezményrel érintett időtartama alatt az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallásában a kedvezményrel érintett munkavállalónként, havi bontásban adatot szolgáltat az állami adóhatóságnak:

- a) a munkavállaló részére kifizetett

(juttatott), járulékalapot képező jövedelem után a kedvezmény figyelembevétele nélkül számított társadalombiztosítási és munkaadói járulék alapjáról és összegéről, továbbá a tételes egészségügyi hozzájárulás számított összegéről,

b) a kedvezmény érvényesítése alapján ténylegesen befizetett társadalombiztosítási és munkaadói járulék alapjáról és összegéről, valamint

c) a részmunkaidős foglalkoztatásról.

A fenti új törvény végrehajtási rendelete [az 55/2005. (XII. 29.) PM-FMM együttes rendelet] alapján a foglalkoztatási kedvezmény igénybevételéhez a munkaügyi központnak a munkáltatóval a foglalkoztatásról megállapodást kell kötnie, amely tartalmazza munkavállalónként a kétéves foglalkoztatási kötelezettség kezdetét és be-

fejező időpontját; a munkavállalók munkaidejét, valamint annak arányát a munkavállalóra vonatkozó teljes munkaidőhöz viszonyítva; a munkavállalók munkabérének összegét; továbbá a megállapodás megkötését megelőző 12 hónapos időszak alapulvételével a munkáltató átlagos statisztikai állományi létszámát; a munkáltatót megillető kedvezmény egy éves időtartamának kezdő és befejező időpontját; a munkáltató kötelezettségvállalását arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatási időszak vége előtt a munkavállaló munkaviszonyát - működésével összefüggő okból - rendes felmondással, illetve közös megegyezéssel nem szünteti meg, továbbá önmaga ellen végelszámolási eljárás megindítását nem kezdeményezi, és tudomásul veszi, hogy ezen kötelezettség megszegése a kedvezmény jogosulatlan igénybevételének minősül; végül a megállapodás

betartása ellenőrzésének módját, megszegésének a fenti törvény szerinti jogkövetkezményeit.

A megállapodás megkötése előtt a munkaügyi központ ellenőrzi, hogy a munkavállaló három hónapja álláskeresőként saját nyilvántartásában szerepel-e, illetve intézkedik az erről szóló igazolás beszerzése iránt.

A munkaügyi központ ellenőrzi a foglalkoztatási kötelezettség megtartását, és ha megállapítja, hogy a munkáltató a kötelezettséget nem teljesítette, erről haladéktalanul értesíti az APEH-ot. Ha az APEH megállapítja a jogsértést, vagy az a munkaügyi központ értesítése alapján jut a tudomásra, a jogosulatlanul igénybe vett kedvezmény visszakövetelése, továbbá a visszakövetelt összeg jogosult részére történő átadása érdekében az adózás rendjéről szóló törvény szabályai szerint jár el.

A Munka Törvénykönyvének 2006-os változásai

A 2005. évi CLIV. törvény 2006. január 1-jei hatállyal módosította a Munka Törvénykönyvét. Ezen változásokból az alábbiakban csak a fontosabb rendelkezéseket emelnénk ki tájékoztatásul.

A jognyilatkozatok alcímű 6.§ új bekezdésekkel egészült ki. A változatlan (4) bekezdés szerint az írásbeli nyilatkozat akkor tekinthető közöltnek, ha azt az érdekeltnek vagy az átvételre jogosult személynek adják át. A közlés akkor is hatályos, ha az átvételt az érdekelt megtagadja vagy szándékosan megakadályozza; erről jegyzőkönyvet kell felvenni. Az új (5) bekezdés kézbesítési vélelmet állít fel, mely szerint a (4) bekezdésben foglaltakon túlmenően, a postai szolgáltatások ellátásáról és minőségi követelményeiről szóló külön jogszabály szerint tértivevény külön-szolgáltatással feladott küldeményként kézbesített írásbeli nyilatkozatot ha az érdekelt a küldemény átvételét megtagadta, a kézbesítés megkísérlésének napján; egyéb esetekben az eredménytelen kézbesítési kísérlet, valamint az értesítés elhelyezésének napját követő tizedik munkanapon kézbesítettnek kell tekinteni. Az új (6) bekezdés pedig a kézbesítési vélelem megdöntésének lehetőségéről szól.

A 76.§ szól a munkaviszony létrejöttéről és a munkaszerződésről. A módosított (5) bekezdés szerint a feleknek a munkaszerződésben meg kell állapodniuk a munkavállaló személyi alapbérében, munkakörében, illetve munkavégzési helyében. A munkáltató a munkavállalót a munkaköri feladatokról, a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről - kivéve, ha ezt jogszabály határozza meg - a 76. § (7)-(8) bekezdésében foglalt rend szerint tájékoztatja.

A hivatkozott (7) bekezdés is változott. Eszerint a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja:

a) az irányadó munkarendről,

b) a munkabér egyéb elemeiről,

c) a bérfizetés napjáról,

d) a munkába lépés napjáról,

e) a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve

f) a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,

g) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint

h) a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet megnevezéséről, illetőleg arról, hogy a munkáltatónál működik-e üzemi tanács (központi üzemi tanács, üzemi megbízott).

A (8) bekezdés változatlanul előírja, hogy a munkáltató a (7) bekezdésben előírt tájékoztatást legkésőbb a munkaszerződés megkötésétől számított harminc napon belül írásban is köteles a munkavállaló részére átadni.

(Tehát a munkaköri leírást és például a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet megnevezését is 30 napon belül írásban át kell adni a munkavállalónak.)

A 97.§ kibővített (2) bekezdése arról rendelkezik, hogy munkaviszony megszüntetésekor (megszűnésekor) a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat. Ha a munkaviszony a próbaidő alatt azonnali hatállyal; rendkívüli felmondással; azonnali hatályú közös megegyezéssel; a 94. §-ban foglalt lehetőség alkalmazásával; vagy a 101. § (1)-(2) bekezdése szerint szűnik meg,

a munkáltató legkésőbb a jognyilatkozat közlésétől, illetve a megállapodás megkötésétől számított harmadik munkanapon, egyébként legkésőbb az utolsó munkában töltött napon köteles a kifizetésről és az igazolások kiadásáról gondoskodni.

A módosított 138.§ (5) bekezdése értelmében a munkavállalót fizetés nélküli szabadság illeti meg:

a) a gyermek harmadik életéve betöltéséig, a gyermek otthoni gondozása céljából;

b) a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély folyósításának időtartama alatt, feltéve, hogy a munkavállaló a gyermeket otthonában gondozza;

c) a gyermek tizenkettedik életéve betöltéséig a gyermek betegsége esetén, az otthoni ápolás érdekében.

A 140/A.§ (1) bekezdése nem változott, miszerint a munkáltató köteles nyilvántartani a munkavállalók rendes és rendkívüli munkaidejével, ügyeletével, készenlétével;

A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény

(a 2006. január 1-jén, január 2-án és február 9-én változott bekezdések a szövegben vastagítottan jelölve)

E törvény célja, hogy az Alkotmányban megfogalmazott elvek alapján a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokban megállapított köteleességek megtartása állami ellenőrzésének tárgyát, személyi és szervezeti kereteit, az eljárás rendjét, valamint e köteleességek megszegésének jogkövetkezményeit meghatározza.

Mindezek érdekében - különös tekintettel a jogszabályi feltételeknek meg nem felelő foglalkoztatás, illetve munkavállalás visszaszorítására, valamint a munkavállalók és érdekképviseleti szervei jogainak védelmére - az Országgyűlés a munkaügyi ellenőrzésről a következő törvényt alkotja:

1. § (1) E törvény hatálya kiterjed

a) arra a természetes és jogi személyre, valamint jogi személynek nem minősülő gazdasági társaságra, aki a tizennyolcadik életévét betöltött természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony, továbbá külföldit vagy fiatal munkavállalót foglalkoztatásra irányuló jogviszony, illetve a (4) bekezdésben meghatározott jogviszonyok alapján foglalkoztat,

b) a Munka Törvénykönyve Harmadik része XI. fejezetében meghatározott munkaerő-kölcsönzés esetén a kölcsönbeadóra és a kölcsönvevőre

(a továbbiakban együtt: foglalkoztató).

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően e törvény hatálya kiterjed

a) az egyenlő bánásmód követelménye megtartásának ellenőrzése [3. § (1) bekezdés d) pont] szempontjából a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését előkészítő munkáltatói eljárásra, különösen a pályáztatásra és a kiválasztásra,

b) a külföldi munkáltató munkavállalójának a Munka Törvénykönyve 106/A. §-a alapján történő munkavégzésére.

(3) E törvény alkalmazásában - a (4) bekezdésben foglalt kivétellel - foglalkoztatásra irányuló jogviszonynak minősül minden olyan jogviszony, amelyben a szolgáltatás tárgya a foglalkoztató részére ellenérték fejében végzett munka.

(4) Nem foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében történik

a) a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvényben szabályozott vállalkozási szerződés (389-415. §), valamint megbízási szerződés (474-487. §) alapján végzett munka, továbbá

b) a gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. tör-

szabadságának kiadásával; egyéb munkaidő-kedvezményével kapcsolatos adatokat.

Azonban új (3) bekezdést iktattak be: Az (1) bekezdésben szereplő nyilvántartásból megállapíthatónak kell lennie napi naponként vagy egybefüggő 24 óránként a beosztott, valamint a teljesített rendes és rendkívüli munka, továbbá az ügyelet, készenlét kezdő és befejező időpontjának.

Az új 144/A.§ szerint az egy órára járó személyi alpbért úgy kell kiszámítani, hogy a havi személyi alpbér összegét osztani kell teljes munkaidős foglalkoztatás esetén 174-gyel; részmunkaidős, rövidebb teljes munkaidős foglalkoztatás, illetve készenléti jellegű munkakörben a napi nyolc vagy heti negyven órát meghaladó mértékű munkaidő esetén a 174 óra időarányos részével.

A fenti rendelkezéseken kívül, egyebek mellett, jelentős újraszabályozáson esett át a teljesítménybérezéshez kapcsolódóan a teljesítménykövetelmények megállapításának szabályai, valamint a munkaerő-kölcsönzés is.

vényben szabályozott közkereseti társaság és betéti társaság tagjának személyes közreműködése, valamint a korlátolt felelősségű társaság tagjának mellékszolgáltatásként nyújtott személyes közreműködése,

c) a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvényben (a továbbiakban: Köt.) szabályozott önkéntes szerződés alapján végzett közérdekű önkéntes tevékenység.

(5) A felügyelő a tényállás alapján jogosult - az ellenőrzés megkezdésekor fennálló - a foglalkoztató és a részére munkát végző személy közötti, illetve a munkavállalónak munkavégzés céljából történő átengedése alapjául szolgáló jogviszony, valamint a tényleges foglalkoztatás alapján létrejött kapcsolat minősítésére. Ehhez a foglalkoztatónak rendelkezésre kell bocsátania mindazokat a bizonyítékokat, amelyek alapján megállapítható, hogy a részére végzett munka a (4) bekezdés szerinti jogviszonyok alapján, vagy ellenérték nélkül történt.

(6) Az ágazati miniszter eltérő szabályokat állapíthat meg a Magyar Honvédségnél, a rendvédelmi szerveknél, illetve a nemzetbiztonsági szolgálatoknál e törvény 3. §-ának alkalmazására, és a feladatok ellátására önálló szervezetet hozhat létre.

2. § (1) A munkaügyi ellenőrzést - az e törvényben foglalt kivételekkel - az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség területi felügyelőségeinek (a továbbiakban: területi felügyelőség) munkaügyi felügyelői (a továbbiakban: felügyelő) látják el.

(2) A bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvény hatálya alá tartozó bányavállalkozók és bányüzemek, illetve a bányahatóság felügyelete alá tartozó tevékenységek tekintetében a munkaügyi ellenőrzést a Magyar Bányászati Hivatal és területi szervei, a bányakapitányságok dolgozói (a továbbiakban: felügyelő) látják el.

(3) A Munka Törvénykönyve 106/A-106/B. §-aiban - kivéve a 106/A. § (1) bekezdésének e) pontját - meghatározott szabályok betartásának ellenőrzése céljából tartott vizsgálatok tapasztalatairól az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség és a Magyar Bányászati Hivatal beszámolólt készít a rendelkezések megtartásához szükséges információk, valamint az ellenőrzés eredményeire vonatkozó tájékoztatás

megadásáért felelős Gazdasági Minisztérium illetékes hivatala számára.

2/A. § (1) Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség az ellenőrzési tevékenységét e törvény szerinti szempontok alapján a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter által évenként február 20-áig közzétett ellenőrzési irányelv alapján végzi.

(2) A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter ellenőrzési irányelve az aktuális foglalkoztatási folyamatokra, a foglalkoztatási célkitűzésekre, a jogszabályváltozásokra, a jogszerű foglalkoztatást leginkább sértő magatartásformákra, illetőleg a foglalkoztatási szempontból legnagyobb kockázatot jelentő foglalkoztatói, illetőleg munkavállalói csoportokra kiemelt figyelemmel szabályozza az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség ellenőrzési erőforrásainak felhasználását.

(3) Az ellenőrzési irányelv tartalmazza

a) az adott év kiemelt ellenőrzési, vizsgálati céljait,

b) az ellenőrizendő főbb tevékenységi köröket, szakmákat vagy ágazatokat.

3. § (1) A munkaügyi ellenőrzés kiterjed:

a) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére és kötelező tartalmi elemeinek meglétére, továbbá a foglalkoztató írásbeli tájékoztatói kötelezettségére vonatkozó rendelkezések,

b) a munkaviszony létesítésével, megszűnésével, illetőleg megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettségek,

c) a munkáltató nyilvántartási kötelezése,

d) az egyenlő bánásmód követelménye,

e) a nők, a fiatalok és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával kapcsolatos jogszabályok,

f) a munkaidőre, a pihenőidőre, a rendkívüli munkavégzésre, valamint a szabadságra vonatkozó, jogszabályban vagy kollektív szerződésben előírt rendelkezések,

g) jogszabályban vagy kollektív szerződésben megállapított munkabér összegére, valamint a munkabér védelmére vonatkozó rendelkezések,

h) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő - a munkavállalót megillető - igazolások kiállítására és kiadására, valamint a munkaviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek,

i) a külföldiek magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről és foglalkoztatásáról szóló jogszabályok rendelkezéseinek,

j) a munkanélküli ellátások melletti foglalkoztatás feltételeire vonatkozó jogszabályok,

k) a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó, valamint a munkaerő-kölcsönzési tevékenység végzésére jogosító jogszabályok,

l) a munkavállalók gazdasági és társadalmi érdekei védelme céljából szakszervezet szervezését biztosító szabályokkal összefüggő munkáltatói kötelezettségek,

m) a választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállalónak, az üzemi és a közalkalmazotti tanács tagjának és a munkavédelmi képviselőnek a munkajogi védelmére, valamint munkaidő-kedvezményére vonatkozó szabályok,

n) a szakszervezet által kifogásolt intézkedésekkel összefüggő munkáltatói kötelezettségek végrehajtására vonatkozó szabályok,

o) a teljesítménykövetelmény megállapítása tekintetében az előzetes foglalkoztatói eljárás lefolytatásának tényére, valamint a teljesítménykövetelmény és a teljesítménybér-tényező alkalmazása előtti közlésére vonatkozó szabályok,

p) az európai üzemi tanács létrehozásáról, illetve a munkavállalók tájékoztatását és a velük való konzultációt szolgáló

eljárás kialakításáról szóló törvény 21. §-ában foglalt rendelkezések munkáltató általi,

q) a Köt. 5. §-ának (3)-(6) bekezdésében foglalt rendelkezések fogadó szervezetek általi,

r) az Európai Unióhoz a Magyar Köztársasággal azonos időpontban csatlakozó állam állampolgára és hozzátartozója magyarországi foglalkoztatására vonatkozó - külön jogszabályban meghatározott - bejelentési kötelezettségre vonatkozó rendelkezések

megtartására.

(2) A munkaügyi ellenőrzést a felügyelő hivatalból, az (1) bekezdés d), l)-n) és p) pontjaiban foglalt esetekben, valamint a g) pontban a munkabérnek a kollektív szerződésben rögzített mértéke tekintetében annak a félnek a kérelmére folytatja le, akinek (amelynek) a jogát, jogos érdekét vagy jogi helyzetét az ügy érinti.

(3) A munkaerő-kölcsönzés esetében a munkaügyi ellenőrzés

a) az (1) bekezdés a)-b), - a szabadságra vonatkozó rendelkezést illetően - az f), g)-j), l)-n) pontjaiban meghatározott szabályok vonatkozásában a kölcsönbeadóra,

b) az (1) bekezdés c), e), f) pontjaiban meghatározott szabályok vonatkozásában a kölcsönvevőre,

c) az (1) bekezdés d), i) és k) pontjában meghatározott szabályok vonatkozásában mind a kölcsönbeadóra, mind pedig a kölcsönvevőre,

d) az (1) bekezdés r) pontjában meghatározott szabály vonatkozásában külföldi székhellyel rendelkező kölcsönbeadó esetében a kölcsönvevőre, egyébként a kölcsönbeadóra

kiterjed.

3/A. § (1) A területi felügyelőség az építőipari kivitelezési tevékenységet folytató foglalkoztatók munkaügyi ellenőrzése céljából az építésügyi hatóság által - külön törvény szerint - továbbított, (2) bekezdésben leírt adatokat is felhasználhatja.

(2) Az (1) bekezdés szerinti ellenőrzés érdekében a területi felügyelőség az építőipari kivitelezési tevékenységek megkezdésének bejelentéssel történő adatszolgáltatásából származó következő adatokat használhatja fel:

a) az építési helyszín címe, helyrajzi száma,

b) a kivitelező (vállalkozó) neve (elnevezése), címe (székhelye), kivitelezési jogosultságának (vállalkozói engedély, cégbírósi bejegyzés) külön jogszabály szerinti igazolása, továbbá

c) a felelős műszaki vezető és az építési műszaki ellenőr neve, címe (székhelye), jogosultságának igazolása.

4. § (1) A felügyelő a foglalkoztató valamennyi munkahelyén külön engedély és előzetes bejelentési köteletség nélkül ellenőrzést tarthat.

(2) A munkaügyi felügyelő a területi felügyelőség illetékeségi területén kívül, valamint az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) felügyelője a Magyar Köztársaság egész területén az OMMF elnöke által kiállított megbízólevél birtokában végezhet ellenőrzést. Az ellenőrzés alapján indult eljárás lefolytatására az a felügyelőség jogosult, amelynek illetékeségi területén az ellenőrzés történt, kivéve, ha kizárási ok miatt másik felügyelőség kerül kijelölésre.

(3) Az ellenőrzés során a felügyelő jogosult

a) belépni az ellenőrzés alá tartozó valamennyi munkahelyre, akadályoztatása esetén a rendőrség igénybevételére,

b) az ellenőrzéshez szükséges nyilvántartások megtekintésére, azokról másolatok készítésére,

c) az ellenőrzés során az ellenőrzéssel összefüggésben hang- és képfelvétel készítésére,

d) a munkahelyen tartózkodó személyektől az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítás kérésére, valamint személyi azonosításuk igazoltatással történő megállapítására,

e) a Társadalombiztosítási Azonosító Jel (TAJ) használatára.

4/A. § A munkaügyi felügyelő hatósági ellenőrzést erre jogosító igazolvány birtokában végezhet. Az igazolvány tartalmazza a felügyelő nevét, az igazolvány sorszámát, és annak a területi felügyelőségnek a megnevezését, amelynek illetékességi területén jogosult eljárni.

5. § (1) A felügyelő köteles az ellenőrzés során tudomására jutott üzemi, üzleti, állam-, illetve szolgálati titkot, valamint a foglalkoztatóra vonatkozó információkat megőrizni. Ezen túlmenően - törvény eltérő rendelkezése hiányában - nem közölhet harmadik személlyel olyan adatot, amely az ellenőrzéssel összefüggésben jutott tudomására.

(2) A munkaügyi ellenőrzést végző szerv a munkáltató nyilvántartásairól készült másolatot, valamint az ellenőrzés során készített hang- és képfelvételt csak ellenőrzési tevékenységével összefüggésben használhatja fel, és a dokumentumokat köteles az eljárás jogerős befejezését követő három éven belül megsemmisíteni.

6. § (1) A felügyelő az ellenőrzés során tapasztalt szabálytalanságok megszüntetése érdekében:

a) felhívja a foglalkoztató figyelmét a foglalkoztatásra vonatkozó szabályok megtartására,

b) **kötelezi a foglalkoztatót a szabálytalanság meghatározott időn belül történő megszüntetésére,**

c) **megtiltja a további foglalkoztatást, ha az alkalmazás vagy a foglalkoztatás a 3. § (1) bekezdése a) pontjának első fordulata, továbbá b), e), f), i), k) és q) pontjai esetében a jogszabálysértés súlyossága miatt nem tartható fenn, és a sérelem rövid időn belül nem orvosolható. Ha a további foglalkoztatás megtiltására azért került sor, mert a foglalkoztató megsértette a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére vagy a jogviszony bejelentésére, illetőleg munkaerő-kölcsönzés esetén a munkaszerződés kölcsönbevevő részére történő átadására vonatkozó rendelkezéseket, a felügyelő az eltiltás időtartamára kötelezi a Munka Törvénykönyve 151. §-ának (4) bekezdése szerinti díjazásnak a munkavállaló részére történő megfizetésére,**

d) **kötelezi a külföldi munkavállalót munkavállalási engedély nélkül foglalkoztatót a Munkaerőpiaci Alapba történő befizetésre a 7/A. §-ban foglaltak szerint,**

e) kezdeményezi a munkanélküli ellátás jogalap nélküli igénybevétele esetén az ellátás szüneteltetését, illetve megszüntetését,

f) javaslatot tehet a 7. §-ban foglaltak szerint munkaügyi bírság kiszabására,

g) szabálysértési eljárást folytathat le,

h) az 1. § (5) bekezdése alapján eljárva megállapítja a foglalkoztatásra irányuló jogviszonynak a munkába lépés napjától történő fennállását és kötelezi a foglalkoztatót a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó szabályok betartására,

i) **eltiltja a foglalkoztatót tevékenysége folytatásától, ha a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályban előírt engedéllyel, nyilvántartásba vétellel nem rendelkezik.**

(2) A felügyelő az (1) bekezdés c) pontjában foglalt határozatának az azonnali végrehajtását is elrendelheti.

(3) A felügyelő a foglalkoztató és a részére munkát végző személy közötti jogviszony tartalmát érintő intézkedést nem hozhat, amennyiben az ellenőrzést megelőzően a felek között munkaügyi vita indult.

7. § (1) Munkaügyi bírság akkor szabható ki, ha a foglalkoztató

a) a 3. § (1) bekezdése a) pontjának a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére vonatkozó, valamint b), c), d), f), i), k), l), m) és n) pontjában foglalt rendelkezéseket egy,

b) a 3. § (1) bekezdése a) pontjának a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok kötelező tartalmi elemeinek meglétére vonatkozó, valamint e), g), h), j), o), p) és r) pontjában foglalt rendelkezések bármelyikét több

munkavállaló vonatkozásában megsérti.

(2) A munkaügyi bírság mértéke

a) a 3. § (1) bekezdése a) pontjának a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére vonatkozó nyilatkozatok alakszerűségére vonatkozó, valamint b), f), i) és k) pontjában foglalt rendelkezések megsértése esetén

aa) - amennyiben a megállapított egy jogsértés egy munkavállalót érint - harmincezer forinttól hárommillió forintig,

ab) - amennyiben a megállapított több jogsértés egy munkavállalót érint - harmincezer forinttól ötmillió forintig,

ac) - amennyiben a megállapított egy jogsértés több munkavállalót érint - harmincezer forinttól nyolcmillió forintig,

ad) - amennyiben a megállapított több jogsértés több munkavállalót érint - harmincezer forinttól tízmillió forintig;

b) a 3. § (1) bekezdésének c), d), l), m), n) pontjában foglalt rendelkezések megsértése esetén

ba) - amennyiben a megállapított egy jogsértés egy munkavállalót érint - harmincezer forinttól kétfélmillió forintig,

bb) - amennyiben a megállapított több jogsértés egy munkavállalót érint - harmincezer forinttól négyélmillió forintig,

bc) - amennyiben a megállapított egy jogsértés több munkavállalót érint - harmincezer forinttól hatmillió forintig,

bd) - amennyiben a megállapított több jogsértés több munkavállalót érint - harmincezer forinttól nyolcmillió forintig;

c) a 3. § (1) bekezdése a) pontjának a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok kötelező tartalmi elemeire vonatkozó, valamint e), g), h), j), o), p) és r) pontjában foglalt rendelkezések megsértése esetén

ca) - amennyiben a megállapított egy jogsértés több munkavállalót érint - harmincezer forinttól ötmillió forintig,

cb) - amennyiben a megállapított több jogsértés több munkavállalót érint - harmincezer forinttól nyolcmillió forintig

terjedhet.

(3) Ha a munkaügyi ellenőrzés a (2) bekezdés a), b) vagy c) pontjai közül legalább két pontba tartozó jogsértés elkövetését állapítja meg, bírság kiszabása esetén az a), b) vagy c) pont alá tartozó jogsértések miatt alkalmazandó bírságot külön-külön kell megállapítani. Az ily módon megállapított bírságok összegét összeadva kell a munkaügyi bírságot kiszabni, mely - a (4) bekezdésben foglalt kivétellel - nem haladhatja meg a tizenötmillió forintot.

(4) A (2)-(3) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazásával a munkaügyi bírság mértéke százezer forinttól húszélmillió forintig terjedhet, ha a korábbi munkaügyi ellenőrzés eredményeként meghozott bírságot kiszabó közigazgatási határozat jogerőre emelkedésétől számított három éven belül legalább egy, a korábbival azonos jogsértés megállapítására kerül sor.

(5) Ha az eljárás alá vont foglalkoztatónál az ellenőrzés megkezdésekor a foglalkoztatottak száma a húsz főt nem haladja meg, a munkaügyi bírság mértéke harmincezer forinttól a (2)-(4) bekezdésben meghatározott összeg felső határának feléig terjedhet.

(6) Természetes személy foglalkoztató által nem egyéni vállalkozás keretében foglalkoztatott munkavállalót érintő jogsértés megállapítása esetén a munkaügyi bírság mértéke a (2)-(4) bekezdésben meghatározott összeg felső határának negyedéig terjedhet.

(7) A munkaügyi bírság összegének megállapításánál figyelembe kell venni különösen a jogszabály megsértésével okozott jogellenes állapot időtartamát, az okozott hátrány nagyságát, a megsértett jogszabályi előírások számát és hatását, valamint az érintett munkavállalók számát.

(8) A 6. § (1) bekezdésében meghatározott egyéb jogkövetkezmények - a 6. § (1) bekezdésének a) és g) pontját kivéve - alkalmazása, valamint a munkaügyi bírság egyidejű kiszabása esetén egy határozatot kell hozni.

(9) Egy ellenőrzés során ugyanazon jogszabályi rendelkezés megsértéséért a munkaügyi felügyelő szabálysértési eljárást nem folytathat le, rendbírságot nem szabhat ki, ha az illetékes területi felügyelőség vezetőjének munkaügyi bírság kiszabására tett javaslatot, és ennek alapján munkaügyi bírság kiszabására kerül sor.

(10) A munkaügyi határozatban, a Munkaerőpiaci Alap javára előírt pénzfizetési kötelezettség esetén a kiadmányozó szerv a hozzá befolyt bírság, teljesített befizetési kötelezettség 100%-át a Munkaerőpiaci Alap kezeléséről szóló jogszabályban foglaltak szerint átutalja a Munkaerőpiaci Alap számlájára.

7/A. § (1) Amennyiben annak megállapítására kerül sor, hogy a foglalkoztató munkavállalási engedély nélkül külföldit foglalkoztat, kötelezni kell a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészébe történő befizetésre. A kötelezettség a foglalkoztatót annyi esetben terheli, ahány külföldi tekintetében az engedély nélkül történő foglalkoztatást megállapították.

(2) A Munkaerőpiaci Alapba történő befizetés mértéke

a) első alkalommal megállapított engedély nélkül történő foglalkoztatás esetén az engedély nélkül alkalmazott külföldi részére a foglalkoztatás megkezdésétől az engedély nélküli foglalkoztatás megállapításáig kifizetett munkabér (munkadíj) négyszeresének, de legalább a kötelező legkisebb munkabér (a továbbiakban: minimálbér) nyolcszorosának,

b) a korábbi engedély nélküli foglalkoztatást megállapító határozat jogerőre emelkedésétől számított három éven belül megállapított ismételt engedély nélküli foglalkoztatás esetén a külföldi részére a folyamatos foglalkoztatása megkezdésétől az engedély nélküli foglalkoztatás ismételt megállapításáig kifizetett munkabér (munkadíj) nyolcszorosának, de legalább a minimálbér tizenötszörösének megfelelő összeg.

(3) Magánszemély munkáltató által nem egyéni vállalkozás keretében foglalkoztatott külföldi engedély nélkül történő foglalkoztatása esetén a természetes személy foglalkoztatót a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően

a) első alkalommal megállapított engedély nélküli történő foglalkoztatás esetén a minimálbér kétszeresének,

b) a korábbi engedély nélküli foglalkoztatást megállapító határozat jogerőre emelkedésétől számított három éven belül megállapított ismételt jogsértés esetén a minimálbér négyszeresének

megfelelő összeg terheli.

(4) A (2) bekezdés a) pontjában foglaltaktól eltérően, a

foglalkoztatót a kifizetett munkabér (munkadíj), de legalább a minimálbér kétszeresének megfelelő összeg Munkaerőpiaci Alapba történő megfizetésére kell kötelezni akkor, ha a foglalkoztató külföldit úgy foglalkoztat tovább, hogy a munkavállalási engedély érvényességének lejártát megelőzően a külföldi számára új munkavállalási engedély iránti kérelmet az illetékes hatósághoz benyújtott, azonban a hatóság az ügyben nem hozott határozatot.

(5) Ha a külföldi részére kifizetett munkabér (munkadíj) összege nem állapítható meg,

a) a (2) bekezdés a) pontjában foglalt esetben a minimálbér nyolcszorosának,

b) a (2) bekezdés b) pontjában foglalt esetben a minimálbér tizenötszörösének,

c) a (4) bekezdésben foglalt esetben a minimálbér kétszeresének

megfelelő összeg terheli a foglalkoztatót.

8. § (1) A 2. § (1) és (2) bekezdésében foglalt szervek hatósági tevékenységük során az e törvényben szabályozott eltérésekkel a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) szabályai szerint járnak el.

(2) A felügyelő a területi felügyelőség területén lévő valamennyi munkahelyen ellenőrzést tarthat, függetlenül a foglalkoztató székhelyétől (telephelyétől).

(3) Munkaügyi bírság kiszabására, illetve a 7. § (2) bekezdése szerinti határozat meghozatalára első fokon annak a területi felügyelőségnek a vezetője jogosult, amelynek területén az ellenőrzött munkahely található.

(4)

8/A. § (1) A munkaügyi eljárás határideje a Ket. szabályaitól eltérően az eljárás megindításától számított hatvan nap

a) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére,

b) a munkaerő-kölcsönzésre, valamint

c) a munkaidőre, pihenőidőre, rendkívüli munkavégzésre

vonatkozó jogszabályi előírások megsértése miatt folytatott eljárásokban. Amennyiben a munkaügyi hatóság előtt olyan ügy van folyamatban, amelyre különböző eljárás határidők vonatkoznak, a hosszabb eljárási határidőre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

(2) A munkaügyi ellenőrzés alapján indult eljárásokban vélemezni kell a tanúnak a Ket. 54. §-a (4) bekezdése szerinti olyan helyzetét, amely alapján őt tanúvallomása miatt súlyosan hátrányos következmény érheti. E rendelkezés megfelelően irányadó arra a természetes személyre is, akinek bejelentése alapján a hatóság az eljárást hivatalból megindította (bejelentő).

(3) Az e törvény alapján lefolytatott eljárással kapcsolatos kérelem elektronikus úton is előterjeszhető.

(4) Az e törvény alapján lefolytatott eljárásokban a Ket. jogorvoslati eljárásait a következő eltérésekkel kell alkalmazni:

a) újrafelvételi eljárásnak nincs helye,

b) a bíróság a munkaügyi hatóság bírságot megállapító határozatát megváltoztathatja, ha a határozat jogszabálysértő, és a közigazgatási határozatot megváltoztató döntéshez szükséges adatok rendelkezésre állnak,

c) felügyeleti eljárás keretében a kötelezettséget megállapító döntés jogerőre emelkedésétől vagy ha a teljesítési határidő hosszabb, annak utolsó napjától számított egy év elteltével munkaügyi határozat megváltoztatásának, illetőleg megsemmisítésének nincs helye.

(5) A munkaügyi hatósági eljárás keretében hozott döntések

végrehajtását az első fokon eljáró hatóság fogatosítja. A hatóságot a végrehajtás fogatosítása során a végrehajtó szolgálattal azonos jogok illetik meg és kötelezettségek terhelik.

(6) A végrehajtást fogatosító elsőfokú hatóság a pénzfizetésre kötelezett természetes személy vagy a polgári jog szerint helyébe lépő örököse kérelmére a Ket. 135. §-ának (1) bekezdésében meghatározott fizetési kedvezmény mellett vagy helyett a tartozást mérsékelheti, illetőleg elengedheti, feltéve, hogy a kötelezett, illetve örököse vagy a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója egészségi állapotában, illetve a kötelezett, illetve örököse vagyoni helyzetében a határozat jogerőre emelkedése után olyan változás következett be, amely jelentősen megnehezíti a kötelezettség teljesítését.

(8) A munkaügyi eljárásokban kiszabott bírság, megállapított befizetési kötelezettség adók módjára behajtandó köztartozásnak minősül.

8/B. § Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség a munkaügyi ellenőrzéssel kapcsolatos feladatainak ellátásával összefüggésben együttműködik az Európai Unió tagállamainak munkaügyi feladatokat ellátó hatóságaival. A nemzetközi együttműködés keretében megkeresésre a hatáskörébe tartozó feladatokat érintően tájékoztatást nyújt az elvégzett munkaügyi ellenőrzések megállapításairól, valamint a munkaügyi jogszabályok tartalmáról.

8/C. § Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség a foglalkoztató kérelmére jogszabályban meghatározott eljárásokban történő felhasználás céljából hatósági bizonyítványt állít ki.

8/D. § (1) A munkaügyi ellenőrzés támogatása, az érintett hatóságok munkájának összehangolása, a foglalkoztatásra vonatkozó szabályokba ütköző foglalkoztatás elleni hatékony fellépés érdekében Munkaügyi Ellenőrzést Támogató Tanács (a továbbiakban: Tanács) alakul.

(2) A Tanács feladatai közé tartozik:

a) rendszeres konzultáció folytatása a munkaügyi ellenőrzés aktuális kérdéseiről és helyzetéről,

b) az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség munkájáról szóló tájékoztatás meghallgatása,

c) javaslat tétele az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség éves munkaprogramjára,

d) a munkaügyi ellenőrzési feladatokkal kapcsolatos jogszabályok megalkotására, illetve előkészítésére vonatkozó ajánlások tétele a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter részére.

(3) A Tanács konzultációs jogkörrel rendelkező testület, melynek tagjai:

a) az Országos Érdekegyeztető Tanács (a továbbiakban: OÉT) munkavállalói oldala által delegált három tag,

b) az OÉT munkáltatói oldala által delegált három tag,

c) az OÉT kormányzati oldala részéről a Kormánynak - a feladatköre szerint a foglalkoztatással érintett miniszterek közül - kijelölt három tagja.

(4) Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség elnöke a Tanács ülésein állandó meghívottként tanácskozási joggal vesz részt.

(5) A Tanács működésének részletes szabályait ügyrendjében állapítja meg.

9. § (1) E törvény a kihirdetését követő 30. napon lép hatályba, rendelkezéseit a hatálybalépést követően indult ügyekben kell alkalmazni.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően munkaügyi bírság kiszabása csak az e törvény hatálybalépése után elkövetett jogszabálysértés esetén lehetséges.

(3) E törvény alkalmazásában

a) munkahelyen a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. §-ának 5. pontjában foglaltakat kell érteni, kivéve a bedolgozó, illetve a távmunkát végző munkavégzés céljára szolgáló lakóhelyét vagy más, általa a munkavégzés céljára biztosított lakóhelyiséget, továbbá a magánszemély munkáltató - egyéni vállalkozó székhelyének nem minősülő - lakóhelyét,

b) munkabéren: a jogszabály alapján járó illetményt, illetménypótlékot, illetménykiegészítést és tizenharmadik havi illetményt, valamint az ügyészségi szolgálati jogviszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló 1994. évi LXXX. törvényben és a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 1997. évi LXVII. törvényben, valamint az igazságügyi alkalmazottak szolgálati viszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvényben foglalt javadalmazást,

c) fiatal munkavállalón a Köt. alapján közérdekű önkéntes tevékenységet végző, tizennyolcadik életévét be nem töltött személyt

is érteni kell.

(4) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg

a) az Mt. 203. §-a (2) bekezdésének b) pontja, valamint

b) a munkaügyi ellenőrzésről szóló 124/1990. (XII. 30.) Korm. rendelet és a módosításáról szóló 132/1991. (X. 17.) Korm. rendelet és a 69/1996. (V. 15.) Korm. rendelet hatályát veszti.

(5) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter, hogy

a) a pénzügyminiszterrel egyetértésben rendeletben megállapítsa a munkaügyi eljárásokban kiállított hatósági bizonyítványok igazgatási szolgáltatási díjtételeit,

b) megállapítsa a 7/A. §-ban foglalt kötelezettség érvényesítéséhez szükséges eljárási szabályokat.

10. § E törvény a következő uniós jogi aktusoknak való megfelelést szolgálja:

a) a Tanács 1993. november 23-i 93/104/EK irányelve a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

b) a Tanács 1975. február 10-i irányelve a férfiak és a nők egyenlő díjazása elvének alkalmazására vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

c) a Tanács 1976. február 9-i 76/207/EGK irányelve a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel és a munkakörülmények terén történő végrehajtásáról, a Munka Törvénykönyve, a szakképzésről szóló 1993. évi LXXI. törvény, valamint az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

d) a Tanács 1991. október 14-i 91/533/EGK irányelve a munkaadónak a munkavállalóval szembeni, a szerződés, illetve a munkaviszony feltételeire vonatkozó tájékoztatói kötelezettségéről a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

e) a Tanács 1992. október 19-i 92/85/EGK irányelve a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről a Munka Törvénykönyve, valamint a munkavédelemről szóló törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

f) a munkavállalók szolgáltatások nyújtása esetén történő kiküldetéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács 1996. december 16-i 96/71/EK irányelve a Munka Törvénykönyve, a munkavédelemről szóló törvény és a nemzetközi magánjogról szóló törvényerejű rendelet irányadó rendelkezéseivel együtt;

g) a Tanács 1999. június 21-i 1999/63/EK irányelve az Európai Közösség Hajótulajdonosainak Szövetsége (ECSA) és a Közlekedési Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége az Európai Unióban (FST) között, a tengerészek munkaidejének szervezésére vonatkozóan kötött megállapodásról a Munka Törvénykönyve, valamint a vízi közlekedésről szóló 2000. évi XLII. törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

h) az Európai Parlament és a Tanács 2000. június 22-i 2000/34/EK irányelve a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 93/104/EK tanácsi irányelvnek az abból kizárt ágazatok és tevékenységek szabályozása céljából történő módosításáról a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

i) a Tanács 2000. november 27-i 2000/79/EK irányelve az Európai Légitársaságok Szövetsége (AEA), az Európai Közlekedési és Szállítási Dolgozók Szövetsége (ETF), az Európai Közforgalmi Pilóták Szövetsége (ECA), az Európai Regionális Légitársaságok Szövetsége (ERA) és a

Légiszállítók Nemzetközi Szövetsége (IACA) által kötött, a polgári repülésben dolgozó utazó munkavállalók munkaidejének szervezéséről szóló európai megállapodásról a Munka Törvénykönyve, valamint a légi közlekedésről szóló 1995. évi XCVII. törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

j) az Európai Parlament és a Tanács 2002. március 11-i 2002/14/EK irányelve az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

k) az Európai Parlament és a Tanács 2002. március 11-i 2002/15/EK irányelve a közúti fuvarozásban utazó tevékenységet végző személyek munkaidejének szervezéséről a Munka Törvénykönyve, valamint a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

l) az Európai Parlament és a Tanács 2003. november 4-i 2003/88/EK irányelve a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól, a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezé-

Jelenleg az IPOSZ tulajdonában álló használaton kívüli gépek átadása ipartestületek részére

Az alábbiakban felsorolt gépeket egy jelképes összegért

- 1.000 Ft/db - lehet átvenni az IPOSZ-ban.

(Befizetés az IPOSZ házipénztárában.)

Az igényeket Dr. Nádai László alelnök úrnál kell bejelenteni

és az időpontot egyeztetni.

(Tel. 354-3144; 06-304971193; 1054. Kálmán I. u. 20.)

Számítógép/ internetezésre nem alkalmas/	3db
Monitor	3db
Billentyűzet	4db
Nyomtató/leporellós papírral működik/	3db
Nyomtató /kis hibája van lézer / Laserjet III p	1db
1210 Toshiba asztali fénymásoló	2db
2810 Toshiba asztali fénymásoló	1db
6550 Toshiba nagyteljesítményű fénymásoló	1db
BD 5110 Toshiba közepes teljesítményű fénymásoló	1db

Megjegyzés: a gépek munkába állítása költséggel járhat.

A Szövetségünknek változatlanul fontos célkitűzése, hogy a középszintű szociális párbeszéd fórumán az ágazati párbeszéd bizottságokban jelen legyen. Ehhez, mint korábban is kértük a tisztelt ipartestületi vezetőket, hogy adatlapokat szolgáltatassanak tagjaikról, melynek alapján mi a bejelentkezést eszközölni tudjuk az illetékes ágazati párbeszéd bizottságnál.

A fentiek alapján tisztelettel kérjük az ipartestületi vezetőket, hogy akik még nem küldték el az adatlapokat, vagy időközbeni tagfelvétel történt és újabb adatlapokat tudnak küldeni azt tegyék meg. Mivel az adatlapok ellenőrzésre kerülnek, így csak papír alapú adatlapokat fogadnak el az ellenőrző szervek. Az adatlapok kitöltéséhez további információ kérhető

Ádámné Farkas Tündétől,
tel.: 354-3154, vagy
e-mail cím: farkas@iposz.hu.

A 2. SZ. ADATLAP-ot
a Szövetségi Hírlevél
végén mellékeljük
(az adatlap letéphető,
sokszorosítható!)
és a következő címre
kérjük eljuttatni:

RMB Adatszolgáltatás
1054 Budapest, Kálmán I. u. 20.

Igazgatósági és főtanácsosi, körlevelek, tájékoztatók

A SZERVEZÉSI IGAZGATÓSÁG KÖZLEMÉNYE

Név, telefonszám, cím, e-mail változások

Ádámné Farkas Tünde tel. 354-3154

e-mail: farkas@iposz.hu

Simsik Imréné IPOSZ sajtófőnök

mobil telefon: 06-30-552-2767

04-05 Mezőkövesd és Vid. Ált. ipt.

új e-mail postmaster@ipartmk.t-online.hu

21-30 Ortopéd Cipőkészítők Szövetsége

új e-mail cím: ocsz@ocszt-online.hu

21-37 Autószerelők Országos Egyesülete,

Oroszlányi iroda: Spindler Tibor - elnök

2840 Oroszlány, Szeptember 6. utca 110.

tel: 34/366-966 asszisztens: Sólyom Andrea

e-mail: aszer1@mail.datanet.hu

Győr iroda: Dr. Nagyszokolyai Iván - ügyvezető

e-mail: nszi@xmeditor.hu, tel: 96/618-062

Vasfői Gabriella ügyintéző e-mail: am@xmeditor.hu

tel: 96/618-074, 9023 Győr, Csaba utca 21.

Tisztelt Elnök Asszony/Úr!

Kedves Ügyvezető Igazgató Hölgyek és Urak!

2006-ban is kiadásra kerül az IPOSZ és tagszervezeteinek, tisztségviselőinek, ügyvezetőinek név és címjegyzéke.

Az elmúlt évben is több reklamáció érkezett, hogy nem helyes adatok szerepelnek a kiadványban.

A változásokról csak akkor értesülünk, ha Önök azt időben elküldik!

Az év közben tudomásunkra jutott változásokat a Szervezeti Értesítőben rendszeresen közöltük és közölni fogjuk a jövőben is. Ennek átvezetéséről tagszervezeteinknek kell gondoskodni, mivel pénzügyi lehetőségeink nem teszik le-

hetővé, hogy kéthavonta új címlistát adjunk ki. (Az e-maillal rendelkező tagszervezeteink ugyanakkor ezt a listát kéthavonta - a Szövetségi Hírlevéllel együtt - meg fogják kapni.)

Figyelemmel az ez évi Közgyűlésre kérjük, hogy különös tekintettel az ipartestületeket képviselő szavazati jogú IPOSZ Közgyűlési képviselőkre a változásokat feltétlen közöljék, ugyanis ez több konfliktussal is járt.

Csak a változásokat kérjük elküldeni a 2005-ös címlistához képest írásban (Szervezési Igazgatóság 1054. Budapest, Kálmán I. u. 20., vagy fax: 269-2953) vagy e-mailben: szervezes@iposz.hu.

BEKÜLDÉSI HATÁRIDŐ: 2006. március 01.

Megszűnések, kilépések

A Tiszakécskei Ipartestület az IPOSZ-ból kilépett, így törlésre került.

Az Ózdi Ipartestület, valamint a Battonyai Ipartestület megszűnt. Így törlésre kerültek.

Az Izsáki Ipartestület az IPOSZ-ból kilépett, így szintén törlésre került.



A Szövetségi Hírlevélben továbbra is közölni kívánjuk tagszervezeteink rendezvényeire, kiállításaira, oktatási programjaira való felhívást.

Mindezen anyagokat az IPOSZ Szervezési Igazgatósága részére kell e-mailben megküldeni (szervezes@iposz.hu)

Leadási határidők:

2006. március 17.; 2006. június 07.; 2006. augusztus 29.;

2006. október 18.; 2006. november 28.

Pályázati figyelő ipartestületek és vállalkozások részére

A Nemzetközi és Oktatási Igazgatóság közleménye

*Ha pályázna, de nem tudja hogyan, ha már pályázott, de nem nyert,
Ha sikeresen pályázott, de szeretné megismerni a többi pályázati lehetőséget is.*

... akkor jöjjön el az **Equality Consulting EU Tanácsadó Iroda** szervezésében megrendezésre kerülő pályázati konzultációnkra, és minden kérdésére választ kap!

Személyes konzultáció és tanácsadás csak az IPOSZ szervezésében.

A részvétel kis és közepes vállalkozások és egyéni vállalkozók számára **ingyenes**.

A rendezvény időpontja: **2006. február 15. 11 óra**, várható időtartam 1,5 óra

helye: **Budapest, V. ker., Kálmán I. u. 20., III. emeleti tárgyaló**

A konzultációs napra az első 20 fő jelentkezését tudjuk elfogadni.

Jelentkezési szándékát Rettich Tamásnak, az IPOSZ munkatársának kérjük jelezni.

Telefon: 06-1-354-3152 Fax: 06-1-269-2957 e-mail: rettich@iposz.hu

Vállalaton belüli elektronikus üzleti rendszerek (GVOP-2005-4.1.1.)

A támogatás célja:

Az "A" pályázati cél: Az integrált üzleti rendszerek bevezetésének, korszerűsítésének, illetve bővítésének támogatása.

A "B" pályázati cél: A vezetői döntéstámogató, illetve üzleti intelligencia rendszerek bevezetésének támogatása.

A "C" pályázati cél: A munkafolyamat-irányítási, elektronikus iratkezelési rendszerek bevezetésének támogatása.

Támogatható tevékenységek:

Az "A", "B", "C" pályázati célok esetében új rendszer bevezetése, meglévő rendszer korszerűsítése, bővítése támogatható. Az "A" pályázati célnak megfelelő új integrált üzleti rendszer bevezetése esetén a Pályázati Útmutatóban megnevezett hat modul közül legalább hármat be kell vezetni. Korszerűsítés, illetve bővítés esetében a változásnak legalább egy modul kell érintenie. A "B", "C", pályázati célokban megfelelő rendszerek bevezetése csak meglévő integrált üzleti rendszer esetén támogatható.

Pályázók köre:

Kis- és középvállalkozások.

A támogatás mértéke:

A projekt elszámolható költségeinek legfeljebb 50 %-a, és

- "A" pályázati cél esetén minimum 8 millió Ft, maximum 50 millió Ft,

- "B" és "C" pályázati cél esetén minimum 8 millió Ft, maximum 20 millió Ft,

Beadási határidő:

A pályázatok benyújtása a források kimerüléséig folyamatos.

Bővebb információ:

http://www.gkm.gov.hu/feladataink/eu/gvop/aktpaly/gvop_2005_411.html

A tevékenység diverzifikálása, alternatív jövedelemszerzést biztosító gazdasági tevékenységek fejlesztése (SAPARD)

A támogatás célja:

- alternatív tevékenységek és jövedelemforrások létrehozása a vidéki térségekben, ezáltal a munkahelyek megőrzése és új munkahelyek biztosítása a vidéki népesség számára;

- a mezőgazdasági szezonális foglalkoztatás és a mezőgazdaság alacsony jövedelmezőségének ellensúlyozása;

- a több lábon álló gazdálkodás biztonságának erősítése;

- a szolgáltatások és a termékkínálat bővítése;

- az önellátás és a piacra jutás esélyeinek javítása.

Támogatható tevékenységek:

- A házi- és kézműipari termékek fejlesztése és értékesítése;

- A helyi (táj-specifikus) termékek kifejlesztése, az élelmiszer-feldolgozás technológiáinak és minőségének javítása a kis volumenű specifikus, jövedelemkiegészítő funkciót betöltő tevékenységek vonatkozásában,

- A falusi turizmus fejlesztése, amely magába foglalja a helyi termékek és szolgáltatások marketingjét és az adottságok fenntartható használatát.

- A fentiekben rögzített, támogatott tevékenységekhez kapcsolódó termék- és szolgáltatásfejlesztés, marketing, a vállalkozások sokszínűsítése és piacukutatás.

Pályázók köre:

- Magyarországon bejegyzett és Magyarországon működő jogi személyek és jogi személyiség nélküli gazdasági társaságok

- regisztrált mezőgazdasági termelők és szervezeteik;

- östermelők;

- egyéni vállalkozók;

- természetes személyek: vidéki települések, tanyák lakói;

- egyesületek, társadalmi szervezetek, önkormányzatok.

A támogatás mértéke:

A beruházás összes jogosult bekerülési költségének max. 50%-a. Pályázatonként a támogatás összege nem haladhatja meg a 15 millió Ft-ot. A beruházás teljes bekerülési költségének felső határa egy projektre: 40 millió Ft.

Beadási határidő:

A pályázatok folyamatosan lehet benyújtani.

Bővebb információ:

<http://www.sapard.fvm.hu/>

A vállalkozói készségek és a munkavállalók alkalmazkodóképességének fejlesztését célzó képzések támogatása (HEFOP/2005/ 3.4.1)

A beadási határidőt 2006. december 31-ig, illetve a keretösszeg kimerüléséig meghosszabbították!

Bővebb információk az IPOSZ ok-

tóberi hírlevelében valamint a következő weboldalon olvashatóak:

<http://www.esf.hu/sa/program/program.asp?id=WHRCQT>.

MEDIA - Oktatás (2001-2006)/ INFISO-MEDIA 11/2005

A támogatás célja:

Ez a pályázati felhívás az európai audiovizuális műsorkészítő ágazatban működő szakemberek képzési programjának megvalósításáról szóló európai parlamenti és tanácsi határozaton alapul.

Támogatható tevékenységek:

A végrehajtandó fellépések közt szerepel az audiovizuális ágazatban működő szakemberek képzése azzal a céllal, hogy hozzájussanak az európai és más piacokon versenyképes termékek létrehozásához szükséges ismeretekhez és szaktudáshoz, különösen a következő területeken:

- az új technológiák - különös tekintettel a digitális technológiákra - alkalmazása az audiovizuális műsorok készítése és terjesztése terén;

- gazdasági, pénzügyi és kereskedelmi irányítás, beleértve a jogi keretet is;

- forgatókönyvírási technikák.

A projektek maximális futamideje 12 hónap.

Pályázók köre:

Ez a felhívás a következőkben felsorolt kategóriákba tartozó pályázóknak szól, akik munkájukkal hozzájárulnak az említett tevékenységekhez:

- filmművészeti iskolák;

- egyetemek;

- különleges szakképzést nyújtó intézmények;

- az audiovizuális iparban működő magánvállalatok;

- az audiovizuális iparban működő szakmai szervezetek/egyesületek.

Pénzügyi vonatkozások:

A 2001-2006-os időszakra az Európai Unió 59.400.000 eurót különített el a MEDIA - Képzés program végrehajtására. A projektek társfinanszírozására szánt költségvetés teljes összege: 8.000.000 EUR.

A Bizottság pénzügyi hozzájárulása, amelyet támogatás formájában nyújtanak, nem haladhatja meg a támogatható összköltség 50-(60)%-át.

Beadási határidő:

2006. március 1.

Bővebb információ:

http://europa.eu.int/comm/avpolicy/media/index_en.html

A következő pályázat az IPOSZ alkalmazottai számára lehet érdekes:

Támogatás akkreditált képzéseken és felsőfokú szakirányú továbbképzéseken való részvételhez (ROP 3.1.2)

A támogatás célja:

A ROP 3.1.2 képzési program keretében a felhívásban megjelölt célcsoport igényelheti képzése díjának teljes vagy részleges megtérítését a felhívásban meghatározott kritériumok teljesülése esetén. Jelentkezni a program keretében a Regionális Fejlesztés Operatív Program Irányító Hatóság által jóváhagyott képzési listán szereplő képzésekre lehet.

A képzések témája:

- Európai uniós ismeretek;
- Területfejlesztés, regionális fejlesztés;
- Menedzsment ismeretek fejlesztése;
- Közigazgatási ismeretek;

- Horizontális ismeretek fejlesztése (antidiszkrimináció; fenntartható fejlődés, esélyegyenlőség).

Pályázók köre:

- Önkormányzati képviselők, választott tisztségviselők
- Területfejlesztési intézmények alkalmazottai
- Önkormányzati szervezetek alkalmazottai
- Vállalkozókat támogató szervezetek alkalmazottai
- "Civil szervezetek" munkatársai

A támogatás mértéke:

A képzésekre jelentkező magánszemélyek részére maximumán 250 000 forint/fő, illetve felsőfokú szakirányú továbbképzések esetében maximumán 600 000 forint/fő költségtérítés nyújtható. A költségtérítés mértéke a képzés díjának akár 100%-a is lehet.

Beadási határidő:

A jelentkezés felfüggesztésig folyamatos.

Bővebb információ:

<http://www.vati.hu/rop31>

Pesti Albertné főtanácsos közleménye

Munkahelyteremtő beruházások támogatása

A pályázat kódjele: MPA-2006-1

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 18. §-a, továbbá a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból (a továbbiakban: MPA) foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 18. § (2) bekezdése alapján - az MPA foglalkoztatási alapjából - a Foglalkoztatás-politikai és Munkaügyi Minisztérium (a továbbiakban: minisztérium)

pályázatot hirdet munkahelyteremtő beruházások támogatására.

A pályázat alapján 1,8 milliárd Ft támogatási keretösszeg áll a pályázók rendelkezésére, amely európai uniós támogatást nem tartalmaz.

A pályázat célja: új munkahelyek létrehozását eredményező beruházások támogatása elsősorban az ország gazdasági, társadalmi és foglalkoztatási szempontból kedvezőtlen helyzetű térségeiben, valamint a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásának ösztönzése.

A támogatás jogcíme: az Európai Közösséget létrehozó szerződés 87. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális térképről szóló 85/2004. (IV. 19.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 1.

sz. mellékletében meghatározott BAB. Egyéb beruházási cél.

A pályázók köre: A pályázaton részt vehetnek a belföldi székhelyű

- a gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. törvény szerinti gazdasági társaságok,

- a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 57. §-a szerinti közhasznú társaságok, valamint a 70. §-a szerinti vállalatok,

- az állami vállalatokról szóló 1977. évi VI. törvény szerinti szervezetek,

- a szövetkezetekről szóló 1992. évi I. törvény, illetve az új szövetkezetekről szóló 2000. évi CXLI. törvény szerinti szövetkezetek,

- az egyéni vállalkozásról szóló 1990. évi V. törvény szerinti vállalkozások.

Nem vehet részt a pályázaton

- költségvetési szerv,
- az a szervezet

- amely csődeljárás, felszámolási eljárás vagy végelszámolás alatt áll,

- amely a pályázatban feltüntetett beruházását a pályázat benyújtását megelőzően megkezdte,

- amelynek lejárt esedékességű, 60 napot meghaladó adó- vagy adók módjára behajtható köztartozása van, kivéve, ha az adóhatóság számára fizetési halasztást vagy részletfizetést engedélyezett,

- amely az MPA-ból, valamint az Aktív foglalkoztatási célok támogatása fejezeti kezelésű előirányzatból (a

továbbiakban: AFC) a pályázatban szereplő beruházáshoz a pályázat benyújtásának hónapját megelőző 3 évben munkahely-teremtő beruházási támogatásban részesült,

- amely az MPA-ból, valamint az AFC-ből a pályázat benyújtásának hónapját megelőző 3 évben elnyert munkahelyteremtő támogatásokkal kapcsolatos kötelezettségét határidőre nem teljesítette,

- amelyet a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 3. §-a (1) bekezdésének a)-b) és d), valamint i)-n) pontjai alapján a pályázat benyújtásának hónapját megelőző két évben belül jogerősen munkaügyi bírság megfizetésére köteleztek, feltéve, ha a bírság összege a munkaviszony létesítésével, megszűnésével, illetőleg megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettségek elmulasztása miatt kiszabott bírság esetében a 100 ezer Ft-ot, a többi esetben, valamint a bírságok együttes összege esetén az 500 ezer Ft-ot elérte,

- amelynek munkaügyi kapcsolatai rendezetlenek,

- amely a pályázat benyújtását megelőző fél éves időszakban a beruházás helye szerinti megyei/fővárosi munkaügyi központ (a továbbiakban: munkaügyi központ) illetékességi területén csoportos létszámcsökkentést hajtott végre, vagy a pályázat benyújtásának időpontjában ilyen eljárást megkezdett, és azt nem kívánja megszüntetni.



Pályázni csak olyan beruházással lehet, amely esetében a pályázó:

- a beruházást legkésőbb 2006. november 30-ig befejezi, és a támogatás kifizetésére vonatkozó elszámolását legkésőbb 2006. december 15-ig benyújtja,

- a beruházásban érintett telephelyen - több telephely esetén telephelyenként - legalább 5 új munkahelyet létesít,

- rendelkezik a beruházáshoz szükséges jogerős hatósági engedélyekkel,

- üzleti tervében kellően alátámasztja a stabil piaci háttér meglétét,

- meggyőzően bemutatja a tervezett tevékenység során bevezetésre kerülő technika, technológia korszerűségét, a szolgáltatás hasznosságát, a településen betöltött szerepét,

- a beruházással létrehozott kapacitásokat, szolgáltatásokat az eredeti foglalkoztatási célnak megfelelően 5 évig folyamatosan fenntartja és működteti,

- a beruházás befejezését követő 3 hónapon belül a tervezett létszám-bővítést megvalósítja,

- a tervezett létszám-bővítés megvalósítását követően - amennyiben a létszámfeltöltés időközben megvalósult, a hatósági szerződés aláírásának napjától - a beruházásban érintett telephelyén a pályázat benyújtása előtti hónapban meglévő, illetve ha a megyében több telephellyel rendelkezik a pályázó, a munkaügyi központ illetékeségi területén lévő telephelyeinek a pályázat benyújtását megelőző 12 hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszámára vonatkozóan, havi jelentési kötelezettség mellett és a létszám-bővítés eredményeként felvett többletlétszámára külön-külön és együttevén legalább 3 éves - kis- és középvállalkozás esetében legalább 2 éves - folyamatos (éves átlagos statisztikai állományi létszámát megtartva) foglalkoztatási kötelezettséget vállal,

- a beruházás nettó - ÁFA visszaigénylési jogosultsággal nem rendelkező pályázó esetében bruttó - beke-

rülési költségének legalább 25 %-át saját forrásból biztosítja, amelybe az államháztartás alrendszeréből nyújtott támogatás, valamint a bankhitel nem számítható be,

- a támogatás odaítélése esetére a beruházás befejezésének dátumától számított 5 évig, továbbá az azt követő záró-beszámoló elfogadásának napjáig tartó időtartamra megfelelő fedezetet ajánl fel, amely lehet az odaítélt támogatás összegének,

- 120 %-át jelentő, feltétel nélküli és visszavonhatatlan bankgarancia, vagy biztosítási szerződés alapján kiállított készfizető kezesi kötelezvény, vagy

- 150 %-át kitevő per-, tehermentes, forgalomképes és nem lakás céljára szolgáló ingatlan,

- a pályázatban megjelölt összegnél kevesebb támogatás megállapítása esetén vállalja, hogy

- a megvalósításhoz szükséges pénzügyi fedezet különbözetét pótolja, és a pályázatban szereplő beruházást változatlan formában megvalósítja, vagy

- a beruházás megvalósítására vonatkozó tervét a rendelkezésre álló összegek figyelembevételével átdolgozza, és csökkentett formában valószínűsíti meg,

- a támogatás felhasználása során vállalja a közbeszerzésre vonatkozó jogszabályok betartását,

- a beruházás befejezését követően a mérlegében aktiválja a megvalósított fejlesztést.

Elszámolható költségek: új műszaki berendezések, gépek, egyéb berendezések, felszerelések, valamint az egyéb immateriális javak közül a szabadalmak, üzemeltetési licenck vagy a szabadalmazott és nem szabadalmazott know-how beszerzése során felmerülő - a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Számviteli Törvény) 47-48. § és 51. §-a alapján elszámolható és igazolt - azon költségek, amelyek a Számviteli Törvény 1. sz. mellékletében szereplő "A. Befektetett eszközök" mérleg soron belüli "I. Immateriális javak" 2. és 4., valamint "II. Tárgyi eszközök" 1-3.

mérleg tételek körébe tartozó eszközök beszerzésével, megvásárlásával kapcsolatban merülnek fel.

A területfejlesztési, társadalmi-gazdasági, infrastrukturális és munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű kistérségekben, településeken¹ megvalósuló fejlesztések során az új épület, épületrész építésének költségei is elszámolhatók.

A támogatásban részesíthető immateriális javaknak a beruházási támogatásban részesülő területre kell kapcsolódniuk, a kedvezményezett beruházó tehát kizárólag Magyarországon jogosult felhasználni azokat, illetve az eszközöknek legalább öt évig Magyarországon kell maradniuk. A támogatásban részesíthető immateriális javakra még különösen a következő feltételeknek kell teljesülniük: amortizálható eszközöként szerepelnek a vállalat eszközei között és beszerzésük harmadik féltől piaci körülmények között történik. Amennyiben a támogatásban részesíthető immateriális javakat vagy azok egy részét a beruházó több, a Kormányrendelet 30. §-a szerinti különböző támogatási intenzitású régióban is használja, a támogatásban részesíthető immateriális javak esetében a legalacsonyabb intenzitás irányadó.

Az immateriális javak beszerzésének értéke nem haladhatja meg az eszközök bekerülési értékének 25 %-át.

A II. Tárgyi eszközök 1. Ingatlanok és kapcsolódó vagyoni értékű jogok mérleg sorból az elszámolható költségek körébe építési engedély birtokában az új épület, épületrész felépítésével kapcsolatos építési költségek, valamint ezen ingatlanok rendeltetés szerű használatának előfeltételét jelentő - jogszabályban nevesített - hozzájárulások (víz- és csatornahasználati hozzájárulás, villamosfejlesztési hozzájárulás, gázelosztó vezetékre vonatkozó hálózatfejlesztési hozzájárulás) vehetők figyelembe.

Járművek beszerzésére támogatás nem igényelhető.

Lízing vagy bérleti konstrukció ke-



1. A területfejlesztés kedvezményezett térségeinek jegyzékéről szóló 64/2004. (IV. 15.) Korm. rendelet 1. és 2. sz. mellékletében meghatározott kistérségek, vagy a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 7/2003. (I. 4.) Korm. rendelet mellékletében megjelölt hátrányos helyzetű települések, vagy a minisztérium által meghatározott munkaerőpiaci szempontból leghátrányosabb helyzetű megyék.

E kistérségek, települések listája a minisztérium internetes honlapján (www.fmm.gov.hu), továbbá a munkaügyi központokban és kirendeltségein elérhető. A munkaerőpiaci szempontból leghátrányosabb helyzetű megyék felsorolása az útmutató 17. pontjában található.

retében történő eszközbeszerzés e pályázati rendszerben nem támogatható.

Szinten tartó beruházásra fordított költségek nem számolhatók el. A pályázat benyújtását megelőzően megkezdett beruházáshoz támogatás nem igényelhető.

A támogatás formája: vissza nem térítendő.

A támogatás mértéke: új munkahelyenként legfeljebb 800 ezer Ft. Erre az összegre vetítve az alábbi kiegészítő támogatásokra lehet pályázni, külön-külön, illetve halmozottan egyaránt:

a) amennyiben a beruházás területfejlesztési, vagy társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból hátrányos helyzetű kistérségekben, településeken, vagy a munkaerőpiaci szempontból leghátrányosabb helyzetű megyékben valósul meg, új munkahelyenként 200 ezer Ft,

b) amennyiben a beruházás befejezését követően a munkaügyi kirendeltségeken nyilvántartásban lévő álláskeresők foglalkoztatására vállalkozik a pályázó, új munkahelyenként 200 ezer Ft,

c) amennyiben a b) pontban meghatározott álláskeresők közül a helyi cigány kisebbségi önkormányzat, ennek hiányában a roma érdekképviseleti vagy a roma civil szervezet vagy az etnikai szószóló ajánlására a pályázó roma munkavállaló foglalkoztatását vállalja, új munkahelyenként 100 ezer Ft.

A pályázó így legfeljebb 1,3 millió Ft/új munkahely mértékű fajlagos támogatást igényelhet, amennyiben a fenti valamennyi szempontnak megfelel. Ha bármilyen okból nem valósul-

na meg az álláskeresők, ezen belül a roma álláskeresők alkalmazása, az új munkahelyenként elnyerhető kiegészítő támogatást a pályázó nem veheti igénybe, illetve ha igénybe vette, a létszámnak megfelelő összeget vissza kell fizetnie.

A pályázatban szereplő beruházási projekthez legfeljebb 80 millió Ft, a minisztérium által meghatározott munkaerőpiaci szempontból leghátrányosabb helyzetű megyékben, a területfejlesztési, a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból hátrányos helyzetű kistérségekben, településeken megvalósuló beruházáshoz legfeljebb 160 millió Ft támogatás igényelhető. A projektenkénti támogatás összege 300 új munkahelyet meghaladó munkahelyteremtő beruházás esetében - a beruházásban érintett térség munkaerőpiaci helyzetére tekintettel - legfeljebb további 100 millió Ft-tal növelhető.

A támogatás intenzitása - más állami támogatásokkal együtt - nem haladhatja meg az elszámolható beruházási költségeknek a Kormányrendelet 30. §-ában meghatározott 35-65 %-os mértékét. A térségenként eltérő mértékű támogatási intenzitást a pályázati útmutató tartalmazza. A Kormányrendeletben szereplő érzékeny ágazatokhoz tartozó vállalkozások és nagyberuházások csak e kormányrendelettel összhangban támogathatók.

Az érzékeny ágazatokra és a nagyberuházásokra vonatkozó szabályok:

• Amennyiben a kedvezményezett vállalkozás a szénbányászat részére nyújtott állami támogatásról szóló 1407/2002/EK számú tanácsi rende-

let, az ESZAK szerződés lejártaiból eredő versenyjogi esetek kezelésének bizonyos szempontjairól szóló bizottsági közlemény, illetve a nagyberuházásokhoz nyújtott regionális támogatásokról szóló multiszektorális keret-szabály szerinti érzékeny ágazatokban tevékenykedik, vagy a fejlesztés nagyberuházásnak minősül, a Kormányrendelet, illetve a fenti szabályok szerint kell eljárni. A halászati ágazatban beruházási támogatás nem nyújtható.

• Nagyberuházásnak minősül az a beruházási projekt, amelynek elszámolható költsége legalább 50 millió eurónak megfelelő forintösszeg.

A támogatás számításának alapja a beruházás levonható és visszaigényelhető ÁFA nélküli összes költsége. A támogatás csak abban az esetben igényelhető a beruházás ÁFA-t is tartalmazó összköltsége után, ha a támogatott vállalkozásnak a támogatásból finanszírozott beruházásával kapcsolatban nincs ÁFA visszaigénylési jogsultsága.

A támogatás nyújtásának részletes feltételeit, a pályázat elkészítéséhez szükséges információkat, valamint a kötelezően kitöltendő, a pályázattal együtt benyújtandó dokumentumokat a pályázati felhívás, továbbá a pályázati útmutató és mellékletei tartalmazzák. A pályázati dokumentáció a minisztérium www.fmm.gov.hu internetes honlapjáról letölthető, valamint a munkaügyi központokban és kirendeltségeiken - a kistérségi, települési listák kivételével - átvehető.

A pályázaton való részvétellel, valamint a pályázat elkészítésével kapcsolatban a munkaügyi központok adnak információt.

A magas hozzáadott értékű tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatása

A pályázat kódjele: MPA-2006-2

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el-látásáról szóló 1991. évi IV. törvény 18. §-a, továbbá a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból (a továbbiakban: MPA) foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 18. §-a alapján - az MPA foglalkoztatási alaprésze központi keretéből - a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (a továbbiakban: minisztérium) pályázatot hirdet

magas hozzáadott értékű tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatására.

A pályázat keretében rendelkezésre álló keretösszeg: 200 millió Ft.

A pályázat forrása: Az MPA foglalkoztatási alaprésze központi kerete, amely európai uniós támogatást nem tartalmaz.

A pályázat célja: Új munkahelyek létrehozásának ösztönzése az olyan humántőke-igényes gazdasági ágazatokban, ahol az üzleti tevékenység létrehozását, bővítését célzó - viszonylag kevés tárgyi eszköz beszerzésével járó - beruházás megvalósításával jelentős számú, főképp kvali-



fikált munkaerő, többek között diplomás fiatal tartós foglalkoztatására nyílik lehetőség.

A pályázók köre: Olyan belföldi székhelyű jogi személyek (kivéve költségvetési szervek), jogi személyiség nélküli gazdasági társaságok, egyéni vállalkozók, amelyek/akik

- információ-technológiai,
- pénzügyi- számviteli- üzletviteli szolgáltató, tanácsadó
- telefonos ügyfélszolgálati profillal rendelkeznek, és e területek valamelyikén beruházást terveznek. A támogatható tevékenységi köröket a pályázati útmutató 1. sz. melléklete tartalmazza.

A támogatás jogcímei, kategóriái:

1. kategória:

a Rendelet 18.§ (2) bekezdése alapján beruházáshoz kapcsolódó munkahelyteremtő támogatás, amely az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 85/2004. (IV. 19.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) 1. sz. melléklete szerint "BAA. Munkahelyteremtő beruházási cél" támogatási kategóriának² felel meg, vagy

2. kategória:

a Rendelet 18.§ (3) bekezdése alapján munkahely létesítéséhez kapcsolódó támogatás, amely a Kormányrendelet 1. sz. melléklete szerint "ADA. Munkahelyteremtés" támogatási kategóriát³ jelent.

A fenti két kategória közül a pályázati feltételeknek megfelelő munkaadók - a későbbiekben részletezett eltérő kötelezettségvállalás figyelembevételével - bármelyikre pályázhatnak, de a pályázatban szereplő projekthez minden esetben csak az egyik jogcímen igényelhetnek támogatást.

A támogatás mindkét jogcím esetében a beruházás kapcsán felmerülő személyi jellegű kiadások e pályázat keretében meghatározott költségeihez igényelhető.

Nem vehet részt a pályázaton: Az a szervezet/személy, amely/ aki

- a Kormányrendelet 1. § 11. pontjában meghatározott érzékeny ágazatokhoz tartozik,
- a Kormányrendelet 1.§ 18. pontja szerinti nagyberuházást valósít meg, illetve, amennyiben a támogatással a vállalkozás részére a 2002/2004/EK rendelet alapján három éven belül nyújtott foglalkoztatási támogatás összege meghaladná a 2204/2002/EK rendelet 9. cikk (2) bekezdésében meghatározott 15 millió eurónak megfelelő forint összeget,
- csőd eljárás, felszámolási eljárás vagy végelszámolás alatt áll,
- a pályázatában szereplő projekt megvalósítása során a Kormányrendelet 1. sz. mellékletében szereplő "BAB. Egyéb beruházási cél" támogatási kategóriában ingatlanvá-

sárláshoz, ingatlanépítéshez, tárgyi eszköz- és immateriális javak beszerzéséhez az MPA-ból és más állami forrásból munkahelyteremtő támogatást igényelt vagy kapott,

- a pályázatban feltüntetett beruházását, valamint a létszámfelvételt a pályázat benyújtását megelőzően megkezdte,

- lejárt esedékességű, 60 napot meghaladó adó- vagy adók módjára behajtható köztartozással rendelkezik, kivéve, ha az adóhatóság számára fizetési halasztást vagy részletfizetést engedélyezett,

- az MPA-ból, valamint az Aktív foglalkoztatási célok támogatása fejezeti kezelésű előirányzatból (a továbbiakban: AFC) a pályázatban szereplő beruházáshoz a pályázat benyújtásának hónapját megelőző 3 évben munkahelyteremtő beruházási támogatásban részesült,

- az MPA-ból, valamint az AFC-ből a pályázat benyújtásának hónapját megelőző 3 évben elnyert munkahelyteremtő támogatásokkal kapcsolatos kötelezettségét határidőre nem teljesítette,

- munkaügyi jogszabály megsértése miatt, azaz jelen pályázat esetében a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 3. §-a (1) bekezdésének a)-b) és d), valamint i)-n) pontjai alapján a pályázat benyújtásának hónapját megelőző két éven belül jogerősen munkaügyi bírság megfizetésére volt kötelezve, feltéve, ha a bírság összege a b) pont alapján kiszabott bírság esetében a 100 ezer Ft-ot, a többi esetben, valamint a bírságok együttes összege esetén az 500 ezer Ft-ot elérte,

- a munkaügyi kapcsolatai nem rendezettek,

- a pályázat benyújtását megelőző féléves időszakban a beruházás helye szerinti megyei/fővárosi munkaügyi központ illetékességi területén csoportos létszámcsökkentést hajtott végre, vagy a pályázat benyújtásának időpontjában ilyen eljárást megkezdett, és azt nem kívánja megszüntetni.

A pályázaton való részvétel feltételei: Pályázni csak olyan beruházással lehet, amely esetében a pályázó:

- a beruházás foglalkoztatással érintett szakaszát legkésőbb 2006. május 31-ig befejezi,

- a beruházáshoz kapcsolódó foglalkoztatást legkésőbb 2006. július 1-jével megkezdji,

- a beruházásban érintett telephelyen - több telephely esetén telephelyenként - legalább 5 új munkahelyet létesít,

- a beruházás megkezdésekor a szükséges jogerős hatósági engedélyekkel rendelkezik,

- az üzleti tervében kellően alátámasztja a stabil piaci háttér meglétét,

- meggyőzően bemutatja a tervezett tevékenység során bevezetésre kerülő technika, technológia korszerűségét, magas hozzáadott értékűségét, a projekt hasznosságát, a településen betöltött szerepét, továbbá az új munkahelyek létrehozásához kapcsolódó beruházást,

- a tervezett létszám bővítés megvalósítását követően a



2. A támogatás nyújtásának szabályait az Európai Közösség Bizottságának a nemzeti regionális támogatásokról szóló iránymutatása (98/C 74/06) határozza meg.

3. A támogatás nyújtásának szabályait az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a foglalkoztatási támogatásra történő alkalmazásáról szóló 2204/2002/EK bizottsági rendelet határozza meg.

beruházásban érintett telephelyen a pályázat benyújtása előtti 12 hónapban meglévő átlaglétszámára és a létszám-bővítés eredményeként felvett többletlétszámára külön-külön és együttvéve, éves átlagos statisztikai állományi létszámként,

1. kategória ("BAA. Munkahelyteremtő beruházási cél" támogatási kategória) esetében legalább 5 évig,

2. kategória (ADA. Munkahelyteremtés" támogatási kategória) esetében legalább 3 évig, kis-, és középvállalkozásnak minősülő vállalkozás esetében legalább 2 évig

folyamatos foglalkoztatási kötelezettséget vállal, amelybe beleszámít a támogatás kifizetésével érintett időszak is,

- vállalja, hogy a támogatás időpontjától kezdődően az új munkavállalók 2 éves bérköltségének legalább 25 %-át saját forrásból biztosítja, amelybe az államháztartás alrendszereiből nyújtott támogatás, valamint a bankhitel nem számítható be,

- a támogatás odaítélése esetére a hatósági szerződés aláírásának dátumától a vállalt foglalkoztatási kötelezettség időtartamának végéig, továbbá az azt követő záró-beszámoló elfogadásának napjáig tartó időtartamra megfelelő fedezetet ajánl fel, amely lehet az odaítélt támogatás összegének,

- 120 %-át jelentő, feltétel nélküli és visszavonhatatlan bankgarancia, vagy biztosítási szerződés alapján kiállított készfizető kezési kötelezvény, vagy

- 150 %-át kitevő per-, tehermentes, forgalomképes és nem lakás céljára szolgáló ingatlan,

- a pályázatban megjelölt összegnél kevesebb támogatás megállapítása esetén a döntésről szóló értesítés kézhezvételétől számított 8 napon belül nyilatkozik arról, hogy

- vállalja-e a pályázatában szereplő létszám-bővítés változatlan formában történő megvalósítását, vagy

- a létszám-bővítésre vonatkozó tervét a rendelkezésre álló összegek figyelembevételével átdolgozza, és csökkentett formában valósítja meg.

Elszámolható költségek: A személyi jellegű ráfordítások közül a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 79. § (2) és (4) bekezdése szerinti - a jelen pályázat alapján támogatott, munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalókat érintően elszámolható, a pályázati útmutatóban meghatározott - bérköltség, valamint a bérjárulékok közül az arra eső, munkaadót terhelő nyugdíjbiztosítási járulék, egészségbiztosítási járulék és munkaadói járulék. Szinten tartó beruházásra fordított költségek a pályázat keretében nem számolhatók el.

A támogatás formája: Vissza nem térítendő.

A támogatás keretében foglalkoztatható személyek:

1. kategória ("BAA. Munkahelyteremtő beruházási cél" támogatási kategória) esetében

a) regisztrált álláskereső (munkanélküliek), illetve

b) egyéb munkavállalók,

2. kategória ("ADA. Munkahelyteremtés" támogatási kategória) esetében

a) pályakezdő fiatalok,

b) regisztrált álláskereső (munkanélküliek),

c) munkahelyük elvesztésével fenyegetett személyek, azaz

- azok az Mt. 94/A-G.§ szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, akik

- a munkáltatójuktól a tervezett felmondásról szóló előzetes értesítésüket kézhez kapták, vagy

- a területileg illetékes munkaügyi központ (kirendeltség) részére a munkáltatójuk által megküldött bejelentésben szerepelnek,

- azok a csoportos létszámcsökkentésben nem érintett munkavállalók, akik a munkáltatójuktól nyilatkozatot szereznek be arról, hogy működési okok miatt a munkahelyük várhatóan 1 éven belül megszűnik,

- azok a határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalók, akiknek 90 napon belül lejár a munkaszerződésük,

- a jogerős bírósági végzéssel csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt álló gazdálkodó szervezetek munkavállalói,

- a megszüntetésre kerülő állami szervek alkalmazottai,

- a vállalkozásukat megszüntető egyéni vállalkozók,

d) minden olyan aktív munkavállalási korú - az a)-c) pontban nem szereplő - személy, akinek eddig még nem volt munkahelye.

A pályázat keretében támogatás kizárólag olyan munkavállalók foglalkoztatásához igényelhető, akiket érintően a pályázó a Munkaerőpiaci Alap más forrásából nem részesül támogatásban. Ugyanakkor a támogatás alanya lehet a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló - a 2005. évi LXXIII. törvénnyel módosított - 2004. évi CXXIII. törvény alapján normatív járulékkedvezmény visszatérítésben részesülő személy.

A támogatás mértéke:

1. kategória ("BAA. Munkahelyteremtő beruházási cél" támogatási kategória) esetében új munkahelyenként, maximum 12 hónapon át, a ténylegesen felmerülő havi bérköltség és annak a pályázat keretében elszámolható - a pályázat kihirdetésekor jogszabályban rögzített mértékű - járuléka együttes összegének

a) 75 %-a akkor, ha a beruházás kapcsán a munkaügyi kirendeltségek nyilvántartásában lévő álláskereső, illetve

b) 65 %-a, amennyiben egyéb munkavállalók alkalmazására

kerül sor.

2. kategória ("ADA. Munkahelyteremtés" támogatási kategória) esetében új munkahelyenként, maximum 12 hónapon át, a ténylegesen felmerülő havi bérköltség és annak a pályázat keretében elszámolható - a pályázat kihirdetésekor jogszabályban rögzített mértékű - járuléka együttes összegének



a) 75 %-a akkor, ha a beruházás kapcsán pályakezdő fiatalok, illetve a munkaügyi kirendeltségek nyilvántartásában lévő álláskereső, illetve

b) 65 %-a, amennyiben munkahelyük elvesztésével fenyegetett személyek, illetve eddig még munkahellyel nem rendelkező aktív munkavállalási korú - az a) pontban nem szereplő - személyek alkalmazására kerül sor.

Amennyiben bármilyen okból a pályázatban vállalathoz képest mégsem az 1/a), illetve a 2/a) pontban szereplő személyi körből valósul meg a létszámbővítés, a pályázó csak a megadott státuszú személyek foglalkoztatásához nyújtható támogatást veheti igénybe, illetve ha a jogosulatlan támogatást igénybe vette, vissza kell fizetnie.

A legfeljebb 12 hónapig nyújtható támogatás keretében az utolsó támogatott hónap 2007. június hónap lehet, ezért amennyivel 2006. július 1-jéhez képest később tervezi a pályázó a foglalkoztatáshoz kapcsolódó beruházást befejezni, illetve a vállalt létszámbővítést megvalósítani, a támogatást ugyanennyi idővel rövidebb időtartamra igényelheti.

A támogatás alapjául mindkét kategóriában legfeljebb 200.000 Ft/fő/hó munkavállalónak kifizetésre kerülő bruttó bérköltség vehető figyelembe. Természetesen a pályázó ennél magasabb munkabért is fizethet a munkavállalójának, azonban a támogatás csakis az említett felső határig tartó munkabérhez és annak járulékaihoz vehető igénybe.

Az új munkahely 8 órás, a Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszony keretében alkalmazott létszámot jelent. Részmunkaidős létszám foglalkoztatása esetén a támogatás arányosan igényelhető.

A pályázatban szereplő beruházási projekthez legfeljebb 30 millió Ft igényelhető.

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium Humánerőforrás-fejlesztés Operatív Program és EQUAL program Irányító Hatósága (HEFOP IH) pályázatot hirdet

"A családi és a munkahelyi kötelezettségek összehangolásának elősegítése"

címmel

1. A pályázati felhívás hivatkozási száma HEFOP/1.3.2-05/2

2. A pályázati program célkitűzése

A program célkitűzése a családbarát munkarendszerek, munkaszervezési és humánerőforrás-gazdálkodási módszerek minél szélesebb körben történő elterjesztése, népszerűsítése, kiegyensúlyozottabb viszony megteremtése a munka és a család világa között, ezáltal a foglalkoztatottak számának bővítése, különös tekintettel a nők

munkaerőpiaci pozíciójának megerősítésére.

3. Célcsoport

Az 1. komponens keretében támogatható projektek célcsoportja: a munkaszervezet munkavállalói és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott személyek.

A 2. komponens keretében támogatható projektek célcsoportja: a támogatott település/lakókörnyezet lakosai.

4. Támogatott tevékenységek

A pályázati program keretében az alábbi tevékenység típusokra lehet pályázni, mindkét komponens esetében:

Munkahelyi távollétek családbarát szervezése;

Munkaszervezés, munkaidő-beosztás;

Gyerekek és hozzátartozók gondozásához segítség;

A projektenkénti támogatás összege 80 új munkahelyet elérő munkahelyteremtő beruházás esetében - a beruházásban érintett térség munkaerőpiaci helyzetére tekintettel - legfeljebb további 20 millió Ft-tal megnövelhető.

A támogatás intenzitása - más, a pályázatban szereplő létszámbővítéshez igényelt állami támogatással együtt - nem haladhatja meg az elszámolható költségeknek a Kormányrendelet 30. §-ában meghatározott 35-65 %-os mértékét. A támogatási intenzitás kiszámításakor a vetítési alapot a munkavállalóknak kifizetésre kerülő bérköltség és pályázat keretében elszámolható munkaadót terhelő bérjárulékok 2 éves összege képezi. Az elszámolható költségek típusait és az egyes térségekben érvényes maximális támogatási intenzitási %-ot a pályázati dokumentáció részletesen tartalmazza.

Amennyiben az alkalmazásra kerülő munkavállalók foglalkoztatásához a pályázó más

- MPA-n kívüli - állami forrásból is igénybe vesz bérköltségre, illetve járulékaira vonatkozó támogatást, akkor az igényelt állami támogatások együttes összege nem haladhatja meg a támogatási intenzitás előbbieken meghatározott %-os mértékét.

A támogatási igény benyújtásának módja:

A támogatás nyújtásának további feltételeit, a pályázat elkészítéséhez szükséges információkat, valamint a kötelezően kitöltendő, a pályázattal együtt benyújtandó dokumentumokat a pályázati útmutató és mellékletei tartalmazzák, amelyek a megyei munkaügyi központokban (továbbiakban: munkaügyi központ) és azok kirendeltségein vehetők át. A pályázati dokumentáció a minisztérium www.fmm.gov.hu internetes honlapjáról is letölthető.

A pályázaton való részvétellel, valamint a pályázat elkészítésével kapcsolatban a munkaügyi központok adnak információkat.

Képzés és információ biztosítása; Esélyegyenlőség;

A szervezet szolgáltatásainak családbaráttá alakítása - családbarát település;

A munkavállalás infrastruktúráját képező szolgáltatások (0-3 évesek gondozása, óvodáskorúak ellátása, iskoláskorúak tanórákon kívüli felügyelete, idősek/betegek gondozása) iránti igények és azok kielégíthetősége; stratégia kidolgozása a hiányok pótlására;

Családbarát településhez (szociális ellátórendszerhez) kapcsolódó feladatok kidolgozása;

Egyéb tevékenységek.

5. Beadható pályázatok száma

Egy pályázó csak egy komponens támogatására pályázhat. Egy pályázó



jelen pályázati felhívásra csak egy pályázatot adhat be.

6. A pályázat keretében odaítélhető támogatás összege

A pályázat keretében odaítélhető támogatás formája szakértői tanácsadás/szolgáltatás. A nyertes pályázó nem részesül közvetlen pénzbeli támogatásban, hanem jogosulttá válik az előzetesen kiválasztott szakértő tanácsadó konzorcium szolgáltatásait igénybe venni. A projekt tevékenység a pályázó szervezet igényeihez igazodó, a pályázó és a tanácsadó konzorcium által közösen kidolgozott szolgáltatáscsomag alapján folyik. A pályázatban saját hozzájárulás biztosítása nem szükséges, mindazonáltal vállalni kell a tanácsadókkal való együttműködéshez szükséges humán és esetleges egyéb erőforrások biztosítását.

7. A támogatás mértéke

A projekthez szakértői tanácsadás/szolgáltatás igényelhető a mun-

kaszervezet/település igényeinek megfelelően.

A támogatott pályázatok várható száma: 50 db.

8. A projektek időtartama

A projektek időtartama: 6-12 hónap, továbbá 3-6 hónap utánkövetés

9. Földrajzi terület

A projekt során a tevékenység végrehajtása Magyarországon történik.

10. Kik pályázhatnak?

Pályázó, illetve együttműködő partner lehet mindkét komponens esetében 1:

- Vállalkozás (1, 2);
- Költségvetési szerv (3);
- Non-profit szervezetek közül:
 - Egyéb Egyesület (529);
 - Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő (53);
 - Köztisztviselő (54);
 - Egyház, egyházi intézmény (55);
 - Alapítvány (56);
 - Közhasznú társaság (57);
 - Egyéb, jogi személyiségű non-profit szervezet (59);

A HEFOP ösztönözni kívánja azon szereplők összefogását, amelyek közösen hatékonyabban tudnak cselekedni a pályázati célok elérése érdekében. Mindazonáltal, a pályázat benyújtásának nem feltétele a partneri együttműködés.

11. A pályázatok benyújtásával kapcsolatos információk

A pályázati felhívás megjelenik az Irányító Hatóság honlapján, amelynek címe:

<http://www.hefop.hu>

A Pályázati Útmutató a projekt adatlappal és mellékleteivel együtt képezik a pályázati dokumentációt és tartalmazzák a pályázáshoz szükséges összes feltételt. A pályázati dokumentáció letölthető az ESZA Európai Szociális Alap Nemzeti Programirányító Iroda Társadalmi Szolgáltató Kht. honlapjáról, amelynek címe:

<http://www.esf.hu>

vagy beszerezhető az ESZA Európai Szociális Alap Nemzeti Programirányító Iroda Társadalmi Szolgáltató

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium Humánerőforrás-fejlesztés Operatív Program Irányító Hatósága (HEFOP IH) pályázatot hirdet

A vállalkozói készségek és a munkavállalók alkalmazkodóképességének fejlesztését célzó képzések támogatása

címmel

1. A pályázati felhívás hivatkozási száma

HEFOP/2005/3.4.1

2. A pályázati program célkitűzése

Az alkalmazottak és vállalkozások versenyképességének fokozása érdekében ezen pályázat olyan képzési programokat támogat, melyek fejlesztik a vállalkozások - különösen a kis- és középvállalkozások - alkalmazkodó képességét. A kis- és középvállalkozások meghatározása az útmutató mellékletét képező fogalomtárban található.

3. Célcsoport

A 10. pontban meghatározott, pályázat benyújtására jogosult vállalkozások vezetői, tulajdonosai, alkalmazottai.

4. Támogatott tevékenységek

(a) Az Európai Bizottság 68/2001/EK számú rendelete alapján, amely az EK Szerződés 87. és 88. cikkének a képzési támogatásokra való alkalmazásáról szól, az alábbi tevékenységekre lehet pályázni:

Általános képzés

Az általános képzés olyan oktatást tartalmazó képzés,

amely nem csak vagy nem főképpen a munkavállalónak a támogatott vállalkozásnál jelenleg betöltött vagy későbbiekben betöltendő pozíciójában alkalmazható, hanem olyan képesítést ad, amely többnyire hasznosítható más vállalatoknál vagy munkaterületen, és így lényegesen növeli a munkavállaló foglalkoztathatóságát.

A képzés akkor tekintendő általánosnak, ha például:

- Különböző független vállalkozások együttesen szervezik, vagy ha különböző vállalkozások munkavállalói is jelentkeznek rá,

- Valamely hatóság, közjogi testület, vagy egyéb olyan testület, illetve intézmény, amelynek egy tagállam vagy a Közösség megadta erre a szükséges hatáskört, elismeri, hitelesíti vagy jóváhagyja. [1]

és / vagy

Szakosított képzés

A szakosított képzés olyan oktatást tartalmazó képzés, amely közvetlenül és főképpen a munkavállalónak a támogatott vállalkozásnál jelenleg betöltött vagy későbbiekben betöltendő pozíciójára irányul, és olyan képesítést ad, amely nem vagy csak csekély mértékben hasznosítható más vállalatoknál vagy más munkaterületen.[2]

A felsorolt képzésekkel kapcsolatosan a támogatás az alábbi költségekre vehető igénybe:

- a) az oktatók költségei;
- b) az oktatók és a képzésben résztvevők utazási költségei;



c) egyéb folyó költségek, úgymint anyagok, ellátmány;
d) a képzési projekttel kapcsolatos tanácsadói szolgáltatások költségei;

e) a képzésben résztvevők költségei az a)-d) pontban felsorolt egyéb elszámolható költségek összegével egyező összegig. Csak a ténylegesen képzésben eltöltött idő vehető számításba, az ebből termelésben eltöltött idő vagy annak megfelelője levonásra kerül.

A szolgáltatások beszállítóit a program megvalósításának időpontjában hatályos Közbeszerzési törvény szabályai szerint kell kiválasztani. A beszállító nem lehet a kedvezményezett partnere.

5. Beadható pályázatok száma

A HEFOP/2005/3.4.1 pályázat keretében egyszerre egy pályázat adható be főpályázóként. Azonban a kiírás teljes időszaka során maximum három pályázat adható be. Addig nem adható be újabb pályázat, amíg az előzőleg erre a kiírásra beadott pályázat zárójelentésének elfogadásáról a HEFOP Irányító Hatóság levélben nem értesítette a leendő főpályázót.

Egy pályázó jelen pályázati felhívás keretében konzorciumi partnerséget több pályázatban is vállalhat!

6. A pályázat keretében odaítélhető támogatás összege

Jelen pályázati felhívás keretében 7 000 millió forint (1 750 millió forint hazai támogatás, 5 250 millió Ft az Európai Szociális Alap társfinanszírozása) áll rendelkezésre.

A támogatás formája vissza nem térítendő támogatás (visszafizetési kötelezettség nélküli végleges juttatás).

7. A támogatás mértéke

A támogatások mértéke nem 100%, meghatározott önerő biztosítása kötelező. Az önerő mértéke az elszámolható költségek 10-65%-a. A projekthez igényelt támogatásnál figyelembe kell venni a rögzített minimum és maximum-értékeket. Az elnyerhető támogatások az alábbiak szerint alakulhatnak:

Minimális támogatás: 1 millió forint

Maximális támogatás: 50 millió forint

Az egy pályázatra eső támogatás lehetséges legmagasabb mértéke az elszámolható költségek arányában az alábbiak szerint alakul a Bizottság 68/2001/EK Rendelete (2001. január 12.) alapján):

Általános képzések esetében a projekt elszámolható költségeinek legfeljebb 60 %-a támogatható. Továbbá

- A kis-és középvállalkozások, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. Tv 3.§ szerinti kis- és középvállalkozások esetében a támogatási mérték további 20 százalékponttal növelhető.

- a Bizottság 68/2001/EK Rendelete 2. cikk g) pont szerint hátrányos helyzetűnek minősülő személyek képzése esetében további támogatás nyújtható az alábbiak szerint:

- Minden egyes hátrányos helyzetű személy képzése esetén további egy százalékpont, de legfeljebb összesen 10 százalékpont.

Tehát általános képzések esetén a pályázó legfeljebb az elszámolható költségek 90%-os támogatására pályázhat.

A fentiekből következően a saját forrás arányának az összes elszámolható költség legalább 10%-nak kell lennie, amelybe az államháztartás alrendszeréből kapott támogatás nem számítható be.

Szakosított képzések esetében a projekt elszámolható költségeinek legfeljebb 35%-a támogatható. Továbbá

- A kis-és középvállalkozások, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. Tv 3.§ szerinti kis- és középvállalkozások esetében a támogatási mérték további 10 százalékponttal növelhető.

- a Bizottság 68/2001/EK Rendelete 2. cikk g) pont szerint hátrányos helyzetűnek minősülő személyek képzése esetében további támogatás nyújtható az alábbiak szerint:

- Minden egyes hátrányos helyzetű személy képzése esetén további egy százalékpont, de legfeljebb összesen 10 százalékpont

Tehát szakosított képzések esetén a pályázó legfeljebb az elszámolható költségek 55%-os támogatására pályázhat.

A fentiekből következően a saját forrás arányának - amennyiben a pályázó csak szakosított képzést kíván megvalósítani - az összes elszámolható költség legalább 45%-nak kell lennie, amelybe az államháztartás alrendszeréből kapott támogatás nem számítható be.

Abban az esetben, amennyiben a pályázó mind általános, mind szakosított képzést meg kíván valósítani projektje keretein belül, és a két képzési program nem választható szét egyértelműen, akkor a szakosított képzés támogatási intenzitásai az irányadóak.

A támogatott pályázatok várható száma: 275

8. A projektek időtartama

A projektek időtartama minimum 3, maximum 24 hónap.

9. Földrajzi terület

A projekt megvalósítása során a tevékenységek kizárólag Magyarországon végezhetőek.

10. Kik pályázhatnak?

Jelen kiírásban pályázhatnak - önállóan vagy konzorciumban - Magyarországon székhellyel vagy telephellyel rendelkező, tényleges tevékenységet folytató

- egyéni vállalkozók

- jogi személyiségű gazdasági társaságok (A gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. Törvény, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. Törvény alapján)

- jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaságok (A gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. törvény valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. Törvény alapján)

- szövetkezetek (1992. évi törvény a szövetkezetekről; valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. Törvény alapján).

11. A pályázatok benyújtásával kapcsolatos információk

A pályázati felhívás megjelenik az Irányító Hatóság honlapján, amelynek címe:

<http://www.hefop.hu>

ÜZLETI AJÁNLATOK, REKLÁMANYAGOK

Az EDC Marketing Kft. együttműködési ajánlata az Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ) számára

Az EDC Classic logó elhelyezése az IPOSZ által kibocsátott (annak arculatát tükröző) tagkártyákon, amellyel a kártyatulajdonosok jogosulttá válnak kedvezmények igénybevételére az EDC partneregeinél.

A kártyatulajdonosok, és a szövetség előnyei

- Egy EDC logós kártya használatával (minimális odafigyeléssel) tulajdonosa havi több ezer, éves szinten akár **60-150 ezer Ft forintos megtakarítást érhet el**. Az EDC-nek már ma is jelentős hálózatokkal van megállapodása (részletes adatok: 1. sz. melléklet). Mindezek mellett természetesen az egyedi üzletek/szolgáltatók is fontosak az EDC kártyatulajdonosok számára, így azok szervezése is folyamatos.

- A kedvezményadói hálózat fejlesztésekor a szervezet által különösen fontosnak ítélt területeknek értelemszerűen az EDC **kiemelt figyelmet** szentelne, hiszen a tagok elégedettsége (költségeinek csökkenése) a szervezet iránt érzett lojalitását segít megőrizni.

- A kártya biztosította előnyök a nem IPOSZ tagokat a **belépésre motiválhatja**.

- A kártyán szereplő . egyedi azonosításra alkalmas EAN 13 add on. szabványú vonalkód lehetővé teszi, hogy **egyszerűsödjön a tagok regisztrálása**, illetve a kártyán szereplő azonosító illetve egyéb jelölés a központi tagnyilvántartást, és esetleges rendezvényeken történő regisztrációt egyszerűsítheti le.

Logóhasználati díj

Az EDC Classic (egy éves érvényességű, egyéni) kártya fogyasztói ára 8 000 Ft+Áfa.

Az IPOSZ felé a **szolgáltatás azonban díjmentes**, azaz csak a kártyák gyártásának egyszeri, illetve az érvényesítő matricák évente (vagy az IPOSZ által meghatározott ettől nagyobb gyakorisággal) jelentkező költségét kell a szervezetnek finanszíroznia.

Gyártási költségek

A gyártás költsége, az egyszerre gyártandó, arculatonkénti mennyiség függvényében:

100 db	744 Ft+Áfa/db
200 db	549 Ft+Áfa/db
500 db	318 Ft+Áfa/db
1 000 db	238 Ft+Áfa/db
2 000 db	148 Ft+Áfa/db
5 000 db	79 Ft+Áfa/db
10 000 db	48 Ft+Áfa/db
20 000 db	41 Ft+Áfa/db
50 000 db	36 Ft+Áfa/db

Az egyes tagszervezetek megkülönböztetése . szöveges formában . felár nélkül történhet a nevesítés alkalmával, így egy nagyobb mennyiségű, azonos arculatú kártyával rendkívül költség-hatékonyan vezethető be az egységes, de a tagszervezeteket mégis jól megkülönböztető EDC logós tagkártya.

A nevesítés költségei

- Név, sorszám nyomtatás, fekete szöveg:

15 Ft+Áfa/kártyaoldal

- Vonalkódos matrica (érvényesítési periódusonként):

7,8 Ft+Áfa/db

A fenti tájékoztatóban szereplő gyártási költségeknél látni lehet, hogy minél kisebb példányszámban készül a kártya, annál drágább.

Kb. 10.000 db-nál van az az értékhatár, amely költségtakarékos megoldást biztosít.

Tagszervezeteinknek két lehetősége van. Az első, hogy egyénileg tárgyalnak az ajánlatot tevő céggel. A második, hogy az IPOSZ-t bízzák meg a kártya legyártatásával, amely egyben egységes arculatot is biztosít. Ebben az esetben kérem, hogy az IPOSZ Szervezési Igazgatóság részére jelezzék (levélben 1054. Budapest, Kálmán I. u. 20. vagy faxon 269-2953, vagy e-mailben szervezes@iposz.hu), hogy hány db kártyát igényelne az ipartestület.

Beküldési határidő: 2006. március 01.

A felmérés ismeretében fogjuk a tárgyalást megkezdeni, vagy lemondani a további egyeztetést.

Solti Ipartestület elnöke Kiliti István úr ajánlásával a Szövetségi Hírlevél mellékleteként megküldjük a M&M GR O UP CONSULTING KFT ajánlatát.

RENDEZVÉNYEK, KIÁLLÍTÁSOK, VÁSÁROK

Ez a rovat az IPOSZ rendezvényein kívül tartalmazza azokat a rendezvényeket is, amelyek a tagszervezeteink részéről országosan kerülnek meghirdetésre.

A közleményeket kérjük e-mailben eljuttatni az IPOSZ Szervezési Igazgatóság részére: szervezes@iposz.hu

Az IPOSZ az Ipartestületekért Szociális és Tanulmányi Alapítvány ez úton mond köszönetet a

Ceglédi Ipartestületnek, a Makói Ipartestületnek, a Pécsi Ipartestületnek, a Bácska Ipartestületnek, a Vecsési Ipartestületnek, az Orosháza és Vidéke Ipartestületnek, a Győr és Vidéke Ipartestületnek, a Békéscsabai Ipartestületnek, a Karcagi Ipartestületnek, valamint Zilahi Sándor alelnök úrnak, hogy készpénz adományukkal segítik a kuratórium munkáját.

Mellékletként küldünk egy kifüggeszhető felhívást. Kérjük, hogy működjenek közre az Alapítvány népszerűsítése érdekében továbbra is annak érdekében, hogy minél többen éljenek 1 %-os felajánlásukkal az Alapítvány javára.

Alapítványi tájékoztatók:

❶ Az IPOSZ Sajtó Nívódíj Kuratóriuma kezdeményezésére az Alapítvány 2005. december 31.-vel megszűnik és egyesül az IPOSZ az Ipartestületekért Szociális és Tanulmányi Alapítvánnyal, amelyet az alapító IPOSZ Országos Elnökség 2005. december 15-i ülésén elfogadott.

Az egyesített Alapítvány új neve: IPOSZ Szociális, Tanulmányi és Sajtó Nívódíj Alapítvány.

KÜLÖNFÉLÉK

Az egyesített Alapítvány 2006. január 01-jétől működik. Az Alapítvány adószáma és számlaszáma ugyanaz, mint a korábbi IPOSZ az Ipartestületekért Szociális és Tanulmányi Alapítványé, azaz:

- adószám: 18037470-1-41

- számlaszám: 11705008-20429179

❷ Az Alapítvány kuratóriuma úgy döntött, hogy a 2006. évben is pályázatot hirdet meg mindazon tanulók részére, akik az Országos Szakmunkás Tanuló Versenyen helyezést értek el és valamely tagszervezetünk tagjánál részesülnek gyakorlati képzésben.

Kérjük kísérjék figyelemmel ezt a jelentős eseményt, mivel az IPOSZ Közgyűlésén szeretné a kuratórium elismerni gyakorlati oktatásban résztvevő ezen mesterek munkáját és a tanulók teljesítményét.

A részletekről az IPOSZ Szervezeti Értesítő következő számában fogunk tájékoztatást adni.

A kuratórium köszönettel veszi ha kimondottan erre a célra érkezik pénzbeli felajánlás vagy tárgyjutalom.

Dr. Major Tibor
Kuratóriumi titkár

Szerkesztőség: IPOSZ 1054 Budapest, Kálmán I. u. 20.

Telefon: 354-3170, Fax: 269-2953, e-mail: szervezes@iposz.hu

Felelős kiadó: Szűcs György elnök

Szerkesztő: dr. Major Tibor szerv. ig.

Tördelő szerkesztés: Sebesi Éva, Firma Kht.